

# Årsberetning 2020

BRAND & REDNING SØNDERJYLLAND



# Brand & Redning Sønderjylland

## Årsrapport 2020

### Redaktion

Konstitueret Beredskabsdirektør Esge Homilius (ansv. redaktør)

Attrakt Kommunikation v/Bjørn Voldbjerg Sørensen

Freelancejournalist Marlene Grøftehaug

### Layout

HeiDisign

### Tryk

Tinglev Bogtrykkeri

Oplag: 300 eksemplarer

### Fotos

Brand & Redning Sønderjylland, Magnus Stig Mikkelsen, Beredskabsstyrelsen, Henrik Kruse Nielsen, Beredskabsstyrelsen, m.fl.

### Forsidebillede

Oprydning efter et færdselsuheld

[www.brsj.dk](http://www.brsj.dk)



## Indholdsfortegnelse

Forord .....	4-5	
2020 i billeder og tal .....	6-7	
Værkstedet blev en boble for sig selv.....	8-9	
Stor vilje til fleksibilitet og dialog .....	10-11	
Alle brandsyn blev gennemført i 2020 .....	12	
Kort over brandstationerne .....	13	Brigadechef i Tinglev roser samarbejdet med BRSJ.....
Sådan oplevede de frivillige brandværn 2020.....	14-17	20-21
Brandøvelse foregik over Teams .....	18-19	Organisationsdiagram .....
		22
		Kort og godt om BRSJ.....
		23

# Beredskabskommissionen 2018-2021

Beredskabskommissionen er bestyrelsen for Brand & Redning Sønderjylland. Den består af følgende medlemmer:

### Haderslev Kommune

- Borgmester Hans Peter Geil
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Rishøj Jakobsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Janni Pohl
- Brandkaptajn Kristian Jochimsen
- Brandkaptajn Lars Damkjær (observatør uden stemmeret)

### Tønder Kommune

- Borgmester Henrik Frandsen (Formand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Bo Jessen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Eike Albrechtsen

- Brandkaptajn Brian Severin
- Brandkaptajn Kim Clausen (observatør uden stemmeret)

### Aabenraa Kommune

- Borgmester Thomas Andresen (Næstformand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Kim Brandt
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Frederiksen
- Brandkaptajn Tommy Riisgaard
- Brandkaptajn Ib Schmidt (observatør uden stemmeret)

### Andre medlemmer

- Politidirektøren for Syd- og Sønderjyllands Politi eller dennes stedfortræder
- Kredsleder Dorte Jensen (observatør uden stemmeret)

## FORORD

# Beredskabets styrker blev bevist i et stormfuldt år

Det sønderjyske beredskab er vant til at rykke ud, når stormene raser og alting brænder på – helt bogstaveligt. Men i 2020 blev vores beredskab prøvet af i en voldsom storm, ingen af os havde set komme: Corona.

Pandemiens indtog påvirkede naturligvis også os i det sønderjyske – pludselig var håndsprit, afstandskrav og hjemmearbejde en realitet. Men brandfolk kan, som andet frontpersonale, naturligvis ikke arbejde hjemme. Også her har man skullet agere i en ny virkelighed og hele tiden balancere mellem effektiv indsats for at redde liv, miljø og værdier samt egen sikkerhed og sundhed med nye smittebegrænsende tiltag. Det er gjort helt fantastisk flot, og jeg kan ikke takke jer nok for den indsats, der er lagt i at holde beredskabet operativt, selv under de helt nye og ukendte forhold.

Det er dejligt at opleve, hvordan beredskabet er blevet opretholdt, uden at vi har været udfordret af omfattende smitte på stationerne – samtidig er jeg opmærksom på, at det sociale aspekt, som er en vigtig del i beredskabet, har været og fortsat er udfordret af Coronaen. Derfor glæder jeg mig også til, at vi kan mødes til Beredskabets Parole 2021, når forårets sol får mere magt og forsamlingsloftet kan hæves til et passende niveau.

Det sønderjyske beredskab er en succes, og vores model er enestående. Vi er kendt for et robust og lærende fællesskab, med involvering og stort engagement. Det fremgår også af den robusthedsanalyse af de kommunale redningsberedskaber, som Beredskabsstyrelsen har offentliggjort og som vi behandlede i kommissionen i marts. I Sønderjylland har vi et godt beredskab med et professionelt niveau, der giver god værdi for borgerne. Vi har et konstant og naturligt fokus på at gøre det, vi allerede

gør godt, endnu bedre. Aktuelt er vi med revisionen af den Risikobaserede Dimensionering ved at evaluere beredskabet for at kunne foretage de nødvendige justeringer.

2020 blev også året, hvor vi endelig kom i mål med at definere organisationens mission og vision. På vores hjemmeside, brsj.dk, præsenterer vi en række videoer, hvor medarbejdere og frivillige fortæller om deres oplevelse af at være engageret hos os. Det siger alt om et supergodt beredskab, som jeg er utrolig stolt af.

Jeg er også stolt af den grønne smiley, som beredskabet fik for et godt arbejdsmiljø i 2020. I beredskabet er den primære opgave at redde liv, miljø og værdier – det kan ikke diskuteres. Og når en undersøgelse af arbejdsmiljøet så viser, at vi gør det med et samtidigt fokus på egen sikkerhed og sundhed, er det et tegn på én ting: I løfter opgaven professionelt! Det er imponerende.

Siden sammenlægningen har Brand & Redningsadministration været midlertidigt placeret i pavilloner ved brandstationen i Tinglev, som nabo til Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole. Vi har haft en ambition om et større fysisk fællesskab, ved at kunne flytte sammen på Beredskabsstyrelsens matrikel. 2020 blev året hvor vi måtte erkende at ambitionerne var gode, intentionerne positive, men projektet ikke på kort sigt blev muligt at realisere. Samarbejdet er stadig fantastisk godt – tak for det – men op mod jul pakkede administrationen ned og rykkede fra den gamle adresse i Tinglev til en ny i Aabenraa. Nu tæt på Aabenraa Brandstation. Det er ærgerligt, at vi ikke kom i mål, men heldigvis fortsætter det positive samarbejde med skolen. Det glæder jeg mig til at følge.

I 2020 måtte vi også sige farvel til direktør Lars Møldrup, som med stor ildhu formåede





at sætte sig ind i dét, der for et par år siden var en helt ny verden for ham. Da Lars stoppede, var vi så heldige at få akut og kyndig hjælp af Esge Homilius, som har fungeret som konstitueret direktør her hen over vinteren.

Jeg vil ønske både Lars Møldrup og Esge Homilius held og lykke med deres videre færd og samtidig byde velkommen til vores nye direktør, Holger Rostgaard Andersen. Han blev udvalgt i et skarpt felt blandt mange kvalificerede kandidater. Det glæder mig, at vores beredskab er så attraktiv en arbejds-

plads. Det er med stor forventning og glæde, at jeg kan byde Holger velkommen tilbage til det Sønderjyske beredskab. Jeg ser frem til samarbejdet.

Til slut vil jeg rette en stor tak for samarbejdet i 2020 til alle i beredskabet, frivillige, deltidsansatte og deres familier, fastansatte medarbejdere, samarbejdspartnere, de tre ejerkommuner, virksomheder, foreninger, fonde og ikke mindst medlemmerne af beredskabskommissionen.

**Henrik Frandsen**  
**Formand for Beredskabskommissionen**

## Et livsbekræftende møde med en stærk organisation



Året 2020 kom til at stå i coronaens tegn, og på den måde adskiller vores år sig ikke ret meget fra andres. Dog er det væsentligt for mig at fremhæve, at vi ikke har haft smittede af betydning på brandstationerne. Selv om vi ikke kan undgå

at komme tæt på hinanden, når beredskabet er på udrykning, har vi ikke haft situationer, der har udfordret vores samfundskritiske opgave. Det er meget imponerende, og det skyldes først og fremmest den yderst professionelle og meget dygtige tilgang til opgaverne hos alle i Brand & Redning.

Jeg kom til Brand & Redning Sønderjylland som konstitueret direktør den 1. november 2020, og når du læser disse ord, er jeg stoppet igen. Men jeg skulle ikke være ret længe i organisationen, inden jeg mærkede den helt særlige ånd og dedikerede tilgang, der er gældende i alle dele af det sønderjyske beredskab. Som tidligere beredskabschef i Haderslev Kommune ligger beredskabet mit hjerte nær, og jeg er i den grad blevet bekræftet i hvorfor.

I hele beredskabet - blandt alle frivillige og ansatte - ønsker man at gøre en forskel. Det er ikke risikofrit

at deltage i det operative beredskab og afsavnet, man selv og ens nærmeste må nyde, når far, mor, kæreste eller ægtefælle er tændt af beredskabet står ikke mål med det, man umiddelbart får igen - i hvert fald set udefra. Men vi får noget, der er langt vigtigere, og som man måske først oplever, når man kommer tæt på: Det er glæden ved at kunne hjælpe andre, at kunne hjælpe naboen og lokalsamfundet. Det engagement og den lyst til at bidrage er enormt værdifuld for vores samfund og helt unikt i det sønderjyske beredskab – hvad enten man er deltidsansat eller frivillig. Det er livsbekræftende at opleve.

Når jeg skriver dette er ansættelsen af den nye direktør ved at nå sin afslutning, på samme måde som jeg snart lægger uniformen igen. Det har været en fornøjelse, at være på besøg for en stund – pas på jer selv, hinanden og det helt særlige sønderjyske beredskab.

Afslutningsvis vil jeg gerne byde den nye direktør, Holger Rostgaard Andersen, velkommen. Der venter et spændende job i en stærk og professionel organisation – pas godt på den!

**Esge Homilius**  
**Konstitueret beredskabsdirektør**

# 2020 i tal og billeder



Gennemsnitlig  
afgangstid for  
førstedrykningen:  
4,25 min.



1225 udrykninger  
i alt



86 redninger



750 brande







**198 miljø-indsatser**



**191 udrykninger til andet, herunder vejrligsulykker**



**995 gennemførte brandsyn**



**50 gennemførte fyrværkeritilsyn**



**128 midlertidige overnatninger**





## Værkstedet blev en boble for sig selv

Da corona-reglerne poppede op én for én, skyndte chef Torben Groos fra Operativ Afdeling sig at lukke ned for fysisk fremmøde for en del af værkstedet og depotet, som er et bankende hjerte hos Brand og Redning Sønderjylland. For her bliver alle brandbilerne og øvrigt udstyr og materiel vedligeholdt og gjort klar til nye indsatser. Men det viste sig hurtigt, at fysisk fremmøde var en absolut nødvendighed, hvis det skulle være muligt at holde alle biler kørende.



” Vi valgte i stedet at lade alle seks medarbejdere komme på arbejde under hensyn til afstandskravet - og lade værkstedet være en boble for sig selv. Førhen var det åbent for alle, der havde lyst til at komme forbi for at hente en hjelm

eller andet, men nu måtte vi bede alle andre holde sig væk, fortæller Torben Groos og understreger, at det stadig er muligt at afhente og levere materiel, hvis det er aftalt på forhånd, og man bærer mundbind.

### Værkstedet får ros

Afdelingen havde planlagt at rejse til Norge i 2020 for at hente to nye tankvogne. Men på grund af

corona var det ikke muligt. I stedet blev løsningen at bytte rundt på nogle biler, så indkøb og opbygning af indsatskøretøjer blev forsinket mindst muligt.

” Er der noget vores frivillige brandfolk går op i, er det biler og udstyr. Så når vi afleverer en bil, skal den også bare virke. Og det gør de. Værkstedet får meget ros, og det er fuldt fortjent, siger Torben Groos.



### Bedre kommunikation

2020 blev også året, hvor Brand & Redning Sønderjylland kom godt i gang med kurser for brandkaptajner og vicebrandkaptajner. Det er en type lederudviklingskurser, hvor de får mulighed for at forbedre deres faglige og personlige kompetencer. Torben Groos kan tydeligt mærke, at kurserne gør en forskel:

” Jeg vil vove den påstand, at jeg har oplevet en endnu bedre dialog med dem, der har været igennem. Vores kommunikation har fået løft, og det er meget positivt for os alle, siger Torben Groos.





## Kemikalie-uheld i Tønder

I december 2020 blev Brand & Redning Sønderjylland tilkaldt til en virksomhed i Tønder sammen med Tønder Frivillige Brandværn, Beredskabsstyrelsen Sydjylland og kemikalieberedskaberne fra Padborg og Aabenraa Frivillige Brandværn.

Det store opbud af indsatsfolk var nødvendigt, da der var gået hul på nogle tanke med eddi-

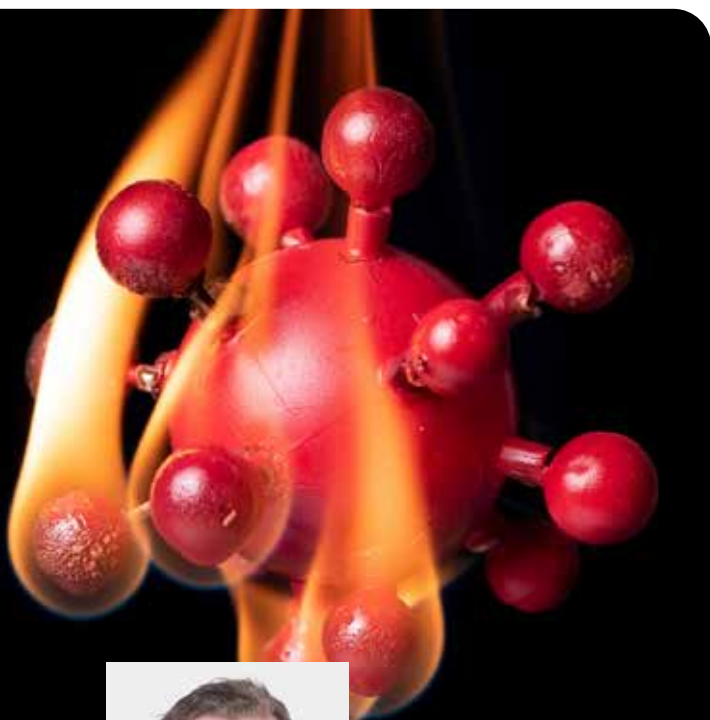
kesyrebaseret kraftig brun farve, som hurtigt begyndte at forsvinde ned i en regnvandskloak få hundrede meter fra et vandløb.

Spildet blev dog hurtigt og effektivt standset af blandt andre kemikaliedykkere, som skulle opsamle og grovsanere området, før skadestedet kunne overdrages til skadeservice og slamsugere.



# Stor vilje til fleksibilitet og dialog

Da statsminister Mette Frederiksen lukkede landet den 11. marts, sad mange danskere tilbage i stuerne med store spørgsmål. Spørgsmål, som ingen kunne give dem svarene på. Det samme gjaldt for Thomas Lund Sørensen, som er afdelingsleder for Kompetence og Service.



” Jeg tænkte: Wauw, hvad er det her for en størrelse? Hvor havner vi henne? Og hvor lang tid kommer det til at strække sig over?, fortæller Thomas Lund Sørensen, som fra dag ét under pandemien mærkede en enorm fleksibilitet og vilje til dialog hos alle i Brand & Redning Sønderjylland.

” Folk har virkelig været gode til at komme med konstruktive input, kaste bolde op i luften og have nogle gode, åbne drøftelser af tingene. Det er jeg meget imponeret over. Samspillet i en svær tid har i den grad vist styrke.

## Gav den en skalle

Uddannelsen skulle gerne fortsætte – både på centralt hold med heldagsøvelser og lokalt ude på stationerne. Dog var det nødvendigt som så mange andre steder i samfundet at udskyde, aflyse og tilpasse uddannelsesniveaut af hensyn til smittebegrænsning og forsamlingsforbud.

Grund- og funktionsuddannelserne blev ligeledes ramt af udskydelser, aflysninger og ændringer, men takket være stor fleksibilitet hos alle lykkedes det at gennemføre ud fra det planlagte niveau.

” Vi havde nogle pressede tidsplaner i sensommeren, men vi løftede i flok. Vores brandværn og ansatte gav den virkelig en skalle, og de skal have stor tak for det, siger Thomas Lund Sørensen.

## Har prioriteret øvelserne

” Selv om corona giver anledning til mange meninger og holdninger, blev der aldrig grobund for eller opræk til konflikt blandt brandfolkene, fortæller Thomas Lund Sørensen.

” Der er gjort plads til uenigheder, hvor vi har drøftet tingene frem og tilbage i respekt for smittesituationen og sammen taget beslutningerne. Al uddannelse er vigtig, så vi har været nødt til at prioritere sammen med brandværnene. Sammen har vi tilpasset os og fået tingene til at passe ind.

Særligt på ét område vil der komme et efterslæb fra 2020. Det gælder de heldagsøvelser, som Thomas Lund Sørensen og hans kolleger står i spidsen for. Antallet af deltagere har måttet reduceres kraftigt som en naturlig konsekvens af corona.

” Vi uddanner rigtig mange brandfolk om året, og det er en nødvendighed at deres kompetencer bliver vedligeholdt. Det gør, at de kan agere kompetent i potentielt farlige situationer.



## Kommunale aftaler i hus

I 2020 fik Brand & Redning Sønderjylland formaliseret fem forskellige aftaler med kommunerne. Det er kommunernes ønske, og det giver god mening internt samtidig:

- Servicevagtaftale
- Sikringsaftale i forhold til tyverialarmer
- Uddannelses- og kursusafale
- Serviceaftale på brandslukningsmateriel
- Serviceaftale på hjertestarter- og førstehjælp

Forsikrings- og arbejdsskadekonsulent Casper Bork Hardegård fra Tønder Kommune fortæller, hvorfor kommunen har indgået aftalerne med Brand & Redning Sønderjylland:

” Det giver super god mening, fordi Brand & Redning kan løse så mange forskellige opgaver, som vi ikke havde mulighed for i det store perspektiv. Set fra min stol er Servicevagtaftalen meget betydningsfuld, fordi folkene fra Brand & Redning kan køre rundt til tyverialarmer, runderinger og samtidig kan tage sig af tunge løft, hvis en borger er faldet. Og det hele kan de gøre 24-7, siger han.

## Lederuddannelse

17 mand blev i 2020 uddannet til brandkaptajner og vicebrandkaptajner – under hensyntagen til coronarestriktionerne. Kandidaterne er blevet undervist i emner som kommunikation, mødeafholdelse og konflikthåndtering.

Hold 2 er programsat til 2021.

## Unikt samarbejde

Når de mange praktiske øvelser for brandfolk skal gennemføres, foregår det på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole i Tinglev. Ifølge Thomas Lund Sørensen er deres øvelsesområde, bygninger og faciliteter i øvrigt fuldstændig enestående. Og det samme gælder relationerne med medarbejderne på stedet.

” Vi har et unikt samarbejde med Beredskabsstyrelsen, og det betyder alverden, siger Thomas Lund Sørensen.

## Uddannelsesguide og rekrutteringsværktøj

Thomas Lund Sørensen nævner nogle områder, som coronaen i 2020 frigjorde tid til – og hvor den specielle tid på den måde blev vendt til en fordel:

### Uddannelsesguide

Uddannelse bliver mere og mere kompliceret at planlægge. Vi har derfor med fordel kunnet bruge coronatiden til at få lavet lektionsplaner med inspiration til afholdelse af uddannelse lokalt på stationerne. Det skal medvirke til et ensartet niveau for alle samt en nemmere tilgang til at planlægge uddannelse. Vi har inddraget uddannelsesudvalget i processen og haft en god dialog.

Guiden ligger til fri afbenyttelse for alle i C3.

### Rekrutteringsværktøj

'Vejen Ind' er et værktøj til rekruttering af brandfolk, som vi blev færdige med i 2020. Det synliggør, hvad man skal igennem for at begynde som brandmand og hvad der skal til for at blive færdig. Det er blevet rigtig godt modtaget.

# Alle brandsyn blev gennemført i 2020



Brandsikkerheden i skoler, børnehaver og på plejehjem blev bestemt ikke nedprioriteret, selv om coronaen spændte ben for at komme på besøg i mange måneder. Teamleder i Forebyggelse og Myndighedsteamet, Jesper Damm,

stod fast på, at alle brandsyn skulle gennemføres. Derfor var der ingen, der måtte kigge forgæves efter et brandsyn i 2020.

**”** *Vi kom ud alle steder, og det er yderst relevant, særligt når alle skulle indrette sig i en ny virkelighed med corona. Jeg er enormt taknemmelig for, at teamet har knoklet på, selv om verden så meget anderledes ud lige pludselig, siger han.*

De ældste borgere fik fortsat hjælp til installation af røgalarmer og komfurvagter i deres hjem. I projektet Brandsikker Bolig viste der sig at være penge til at forlænge projektet til udgangen af 2022.

Det betyder, at Brand og Redning Sønderjylland i samarbejde med Tønder Kommune, Trygfonden og Ældresagen kan fortsætte den gode indsats et pænt stykke tid endnu.

**”** *Hjemmeplejen screener de ældres hjem, og vi understøtter indsatsen. En egentlig evaluering af projektet må vi vente lidt med, men fakta er, at der ikke har været nogen branddøde i vores område, siden Brand og Redning Sønderjylland blev etableret i 2016, siger Jesper Damm.*

I teamet er der ligeledes blevet fokuseret på at implementere den nye BR18 certificeringsordning på brandområdet. Det gamle regelgrundlag havde eksisteret siden 2008, så det har krævet en del energi at aflære dem og tillære de nye, fortæller Jesper Damm og tilføjer:

**”** *Teamet har været gennem en efteruddannelse om eftermiddagen i samarbejde med DBI for at sikre, at vi også i fremtiden er ordentligt klædt på til opgaven og kan agere som en professionel myndighed.*

# Hjemmearbejde blev den nye hverdag



I 2020 greb pandemien også ind i Den Administrative Stab, som måtte sætte endnu mere fokus på digitalisering. En proces, der allerede var godt i gang, men som nedlukningen af landet og krav om afstand satte endnu mere skub i. Der er blevet

holdt et utal af møder over digitale platforme som Teams og Facetime, og de fire medarbejdere i staben har ikke været ret meget til stede fysisk på kontoret. Dog har én opgave været bundet til arbejdspladsen.

**”** *Vi er blevet udfordret af, at det ikke var teknisk muligt at få telefonstilling hjem til os. Så vi har*

*siddet på skift på kontoret for at tage telefonen, men i 2021 regner vi med, at det bliver ændret, fortæller Per Juhl, som er afdelingsleder i staben.*

Per Juhl fortæller, at arbejdet i løbet af året ellers er gået med at opretholde normaliteten i de administrative processer og at servicere internt og eksternt ganske som i andre år. Det har medarbejderne været fuldt ud indstillet på, selv om deres hverdag blev lavet om, og hjemmearbejde blev en realitet.

**”** *Corona har været udfordrende for den sociale rolle, en arbejdsplads spiller. Men der også været fordele forbundet med hjemmearbejdet. Opgaven bliver at få det bedste med fra både det fysiske fremmøde og hjemmearbejdspladsen, når vi åbner igen, siger Per Juhl.*



# Kort over brandstationerne



## Vil du gøre en forskel for dit lokalsamfund?

Så skulle du tage at blive frivillig brandmand. Ring til vores lokale brandkaptajner og bliv klogere på, om det er noget for dig – find din lokale brandkaptajn her:



**BLIV  
BRANDMAND NU**

[WWW.BLIVBRANDMANDNU.DK](http://WWW.BLIVBRANDMANDNU.DK)

# Sådan oplevede brandværnene året der gik

2020 var også et helt specielt år for de frivillige brandværn og frivillighederne under Beredskabsforbundet. Det viser denne lille interviewtur rundt i organisationen.



**Mads Ries**

*Brandkaptajn i Padborg Frivillige Brandværn*

## Hvad husker du 2020 for?

- Restriktioner og corona. Vi har næsten ikke kunnet noget som helst, hverken øvelses- eller forsamlingsmæssigt. Vi har måttet aflyse alt.

## Hvad har været den største succesoplevelse hos jer?

- Til trods for alt det corona-halløj har vi ikke haft nogen syge. Vi har kunnet opretholde vores beredskab, og folk har været positivt indstillet på at få tingene til at fungere. Den gode stemning er ikke blevet ødelagt.

## Hvad har været den største coronamæssige udfordring, I har skullet håndtere?

- Vi har tolket retningslinjerne forskelligt hver især, og det har ført til nogle debatter. Jeg syntes, vi havde gjort os fortjent til en julefrokost, hvor vi uden at bryde nogle regler kunne lave et arrangement. Det var før, Mette Frederiksen kom med de sidste stramninger inden jul. Mange af os har et behov for at mødes, men sådan kunne det ikke blive. Nu må vi se, hvornår samfundet tillader en fest igen.



## Hvad har I lært i 2020?

- Vi har lært, at vi kan mødes på andre måder. Blandt andet har vi holdt de seneste bestyrelsesmøder online på Teams. Vi kom hurtigt til sagen og holdt os til dagsordenen, hvilket var positivt. Når man sidder sammen, går der lidt mere hyggesnak i den.

## Hvordan kan Padborg Frivillige Brandværn bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?

- Vi assisterer andre værn ved kemiuheld, og vi hjælper hinanden ved brande. Vi er gode til at samarbejde. Jeg kan høre fra nogle af de ældre frivillige, at man nærmest har været rivaler i gamle dage. Sådan er det absolut ikke mere – vi er i dag rigtig gode samarbejdspartnere - og det er da absolut til borgernes fordel.







## Jesper Krarup

*Brandkaptajn i Højer  
Frivillige Brandværn*

### **Hvad husker du 2020 for?**

- Det kan siges kort: Aflyste øvelser og bøvl med corona. Jeg var den eneste, der nåede en heldagsøvelse. Resten blev til halvdagsøvelser.

### **Hvad har været den største succesoplevelse hos jer?**

- Det var nyheden om, at Søren på værkstedet har fundet en stor, ny, voldsom firehjulstrækker Volvo til os som erstatning for vores gamle. Vognen stammer fra en tysk entreprenør, som skulle bruge den til at feje gader med. Men rattet sad i den forkerte side til gadefejning, og det blev vores held. En anden succes er, at vi fik en mand gennem funktionsuddannelse trods corona.

### **Hvad har været den største coronamæssige udfordring, I har skullet håndtere?**

- Den største udfordring har været at skulle aflyse øvelserne. Vi havde planlagt fælles øvelser med nogle naboværn, men det kunne ikke gå, fordi vi blev for mange blandet sammen. Det var rigtig ærgerligt.

### **Hvad har I lært i 2020?**

- Vi har lært, at man ikke skal tage noget for givet. Mon ikke alle i hele samfundet har lært det? Hverdagen kan hurtigt blive slået i stykker, og vi er udsatte, når sådan noget sker. Jeg mener, danskerne har lært at holde mere af nærmiljøet og at holde ferie i Danmark. Det kan være gavnligt for os som lokalt brandværn, at folk rykker tættere sammen i en

svær tid. Mange har i hvert fald givet os økonomisk støtte til vores arbejde.

### **Hvordan kan Højer Frivillige Brandværn bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?**

- Det kan vi ved at være en synlig del af et samlet værn. Er der for eksempel sommerfest i idrætsforeningen, viser vi nogle øvelser, så folk kan se, hvad vi laver.

### **Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?**

- Vi har et fantastisk samarbejde med Visby, som er vores hjælpeværn. Vi har mange fællesøvelser med dem, og det er altid nogle hyggelige timer. I 2020 blev det dog ret begrænset af naturlige grunde.





## Torben Hansen

*Brandkaptajn i Hoptrup  
Frivillige Brandværn*

### **Hvad husker du 2020 for?**

- Et år, der bliver husket for corona. Det blev et stille år, fordi man skulle aflyse en masse ting. Meget er gået i vasken, og det har været uvant, når man normalt er social og omgivet af mennesker.

### **Hvad har været den største succesoplevelse hos jer?**

- Vi har fået en del nye brandfolk ind, efter at tilgangen har ligget stille i en del år. Og det er rigtig positivt. Jeg ved ikke, hvad årsagen kan være. Måske handler det mest om, at mange nye unge er flyttet til byen. Der er i hvert fald sket et generationsskifte, og det giver et boost i værnet. Én af de nye brandmænd er kommet med i projektet 'Bliv brandmand nu', som kører på blandt andet Facebook.

### **Hvad har været den største coronamæssige udfordring, I har skullet håndtere?**

- Vi har måttet aflyse en del brandøvelser – samtidig med at vi skulle opretholde et beredskab 24-7 året rundt. Det giver da nogle udfordringer, for hvad måtte vi og hvad var forbudt?

### **Hvad har I lært i 2020?**

- Vi har lært at være sammen på en anden måde. Vi har taget vores forholdsregler i forhold til mundbind og afspritning, men det har da været svært. Hvis alarmen går, husker folk ikke altid lige mundbindet.

### **Hvordan kan Hoptrup Frivillige Brandværn bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?**

- Vi holder os klar hele tiden, når ulykken rammer. Vi er opdateret med uddannelse, øvelser og lovgivning.

### **Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?**

- Når vi arbejder sammen på skadestederne, er vi gode til at være et team. Og når vi er til fællesøvelser, får vi snakket sammen med folkene fra de andre brandværn. Det giver noget sparring, som er meget værd.





## Ole Christiansen

*Kredsleder i  
Beredskabsforbundet  
Haderslev*

### **Hvad husker du 2020 for?**

- Det har været et hårdt år, da vi både har haft nogle interne udfordringer i staben, og så kom corona oveni.

### **Hvad har været den største succesoplevelse hos jer?**

- Vi har leveret forplejning til Beredskabsforbundets Tekniske Skole, og det har fungeret rigtig godt. Vi begynder klokken halv seks om morgenen, hvor vi laver morgenmad, frokost og kaffe, som vi kører til Tinglev og fordeler til folkene på øvelse. Vi er blevet behandlet rigtig godt, og de er så taknemlige for, at de ikke skal bøvl med mad selv. Det har også været en god oplevelse at holde sommerfest og gokart-arrangement, som vi kunne gennemføre på trods af corona.

### **Hvad har været den største coronamæssige udfordring, I har skullet håndtere?**

- Maden skulle pakkes på en anden måde for at tage hensyn til smittebegrænsning. Det har været besværligt, men vi har naturligvis rettet ind efter forholdene.

### **Hvad har I lært i 2020?**

- Vi har i hvert fald forsøgt at samles så få som overhovedet muligt. Vi har kunnet få tingene til at fungere, selv om det måtte foregå på en helt anden måde.

### **Hvordan kan Beredskabsforbundet Haderslev bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?**

- Vi har sagt til mange: 'Bliv nu hjemme. Opfør dig ordentligt'. Så coronatiden kunne blive tryk og sikker for alle. Det kan virke utroligt svært, men vi er alle nødt til at gøre det, der skal gøres og som myndighederne anbefaler. Og der skal vi gå forrest.

### **Hvordan bidrager Beredskabsforbundet til det gode samarbejde?**

- Samarbejdet kører bare. Vi har ingen store skændier, fordi alle er med og alle er lydhyre.





# Brandøvelse foregik også på Teams

En stor øvelse var planlagt til at foregå hos Frøslev Træ, men som så mange andre steder kom en vis coronavirus i vejen. Derfor måtte teamkoordinator Kenneth Achner og hans kolleger i INTERREG-projektet "Beredskab Uden grænser 2.0" og Operativ Stab tænke i nye baner i forhold til, hvordan øvelsen kunne afholdes på en alternativ måde.



” Vi valgte at bruge Planspilsbyen på Beredskabsstyrelsens Tekniske Skole. Den er i størrelsesforholdet 1:100, så på en halv time kan man brænde industri-

bygninger ned, gennemføre indsatsen og køre bilerne væk igen. Det har vi gjort før, men det var nyt at skulle optage øvelsen med et kamera og så lade



folk sidde derhjemme og kigge med via Teams, fortæller Kenneth Achner, som fik mange positive tilbagemeldinger efter øvelsen.

” Resultatet var godkendt, men da vi kun havde ét kamera på et stativ, gik det lidt langsomt med at skifte vinkel. Det kan godt gøres bedre næste gang. Vi har lært noget, konkluderer han.



**Interreg**  
Deutschland - Danmark  
[www.112interreg.eu](http://www.112interreg.eu)



## Projekt Beredskab Uden Grænser 2.0

INTERREG-projektet "Beredskab Uden Grænser 2.0" er et samarbejdsprojekt mellem de danske og tyske, lokale og regionale beredskaber nord og syd for landegrænsen. Projektets vision er, at landegrænsen ikke må være en hindring for hurtig akut hjælp. Ingen ressource bør stå ubenyttet på den ene side af grænsen, når den er nødvendig på den andens side af grænsen, uanset om det er en ambulance, en brandbil eller en flyde-spærring.

**Læs mere på projektets hjemmeside:**  
[www.112interreg.eu](http://www.112interreg.eu)

## Balance mellem regler og drift

Corona-året har betydet, at rigtig mange aktiviteter i afdelingen er blevet aflyst, for ikke alle aktiviteter egner sig til Teams. Der er blevet taget højde for forsamlingsforbud, der blandt andet har betydet, at to ud af fire møder i følgegruppen har været afholdt virtuelt.

” Hele tiden har der været tale om en afvejning og en balance mellem regler, og hvordan vi kunne fortsætte driften. Nogle ting måtte vi jo reelt godt, men der har vi været tilbageholdende, fordi det ikke er smart at gå rundt og smitte hinanden på eksempelvis øvelser, siger Kenneth Achner.

## Klare instrukser

Han har ligesom sine kolleger brugt meget tid på instrukser til de lokale beredskaber for at give dem retningslinjer for operativ håndtering af coronavirus. For hvad gør man, hvis man bliver kaldt ud til en brand i et virus-ramt hjem?

” Vi har haft den hovedregel at spørge til, om folk var sunde og raske, når vi kom ud. Og ellers har vi været meget opmærksomme på at vaske vores udstyr grundigt bagefter.

” Det var simpelthen så langt fra, hvad jeg havde forestillet mig nogensinde skulle ske. Jeg var ved at tabe ører, næse og mund. På den måde blev 2020 et år, jeg ikke glemmer foreløbig.

## Tabte næse og mund

Kenneth Achner glemmer heller ikke 2020 for at være året, hvor grænserne lukkede hermetisk ned for al trafik. Han var med til at udføre opgaven med at sætte barrikader op for kommunerne:



## Ærefuld grønlangkålsspising

Året i INTERREG projektet begyndte med et fornemt besøg hos de tyske naboer. Selveste Klaus Schlie, som er landdagspræsident i Schleswig-Holstein havde indbudt til nytårstaffel med grønlangkålsspising.

Kenneth Achner kom til at sidde til bords med Klaus Schlie, hvor han blev udspurgt om sin holdning til grønlangkål og ikke mindst forskellen mellem tysk og dansk grønlangkål.

” Det var en meget stor ære at være inviteret og et spændende forum at være med i, siger Kenneth Achner, der lod sin tysktalende kollega, Harald Siemen, om præsentationen af INTERREG projektet.

Senere på året fik danskerne besøg af fire tyske ministre på Tønder Brandstation. Også den dag blev ærefuld, siger Kenneth Achner.







## Brigadechef i Tinglev: - BRSJ løfter realismeniveauet i vores øvelser

Når Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole i Tinglev planlægger for og gennemfører uddannelse af kommende indsatsledere til kommunerne, skal mange vigtige brikker være på plads. Én af de vigtige brikker er samarbejdet med Brand & Redning Sønderjylland, som hjælper med at afvikle en vigtig del af uddannelsen, fortæller brigadechef Martin Thomsen.



” *Brand & Redning Sønderjylland samarbejder med skolen om at afvikle en øvelsesrække hen over to dage, hvor kursisterne får mulighed for at teste deres færdigheder 'en-til-en'. Det er Brand & Redning Sønderjylland, som*

*laver aftalerne med virksomheder og institutioner i deres beredskabsområde - ligesom de også stiller med holdledere og mandskab. Øvelserne giver et*

*meget realistisk billede af, hvad det i virkeligheden medfører at påtage sig opgaverne og ansvaret som indsatsleder, siger Martin Thomsen.*

### Samarbejde med tillid, troværdighed og holdånd

Alternativet ville være endnu en teoretisk øvelse. Og selv om denne metode kan være nok så god til en begyndelse, er de virkelighedstro øvelser vigtige. Med en øvelse kan man 'dumme sig' på en måde, som man ikke kan gøre ude på gader og veje, påpeger han.

Martin Thomsen karakteriserer samarbejdet med Brand & Redning Sønderjylland som præget af tillid, troværdighed og holdånd. Og alle tre dele er super-vigtige, når skolen skal uddanne indsatsledere på højeste, professionelle niveau.



” *Indsatslederuddannelsen er unik, og der ligger en særlig opgave for os i at gennemføre den på bedst mulige måde. Vi lægger meget nerve i arbejdet, og derfor er det vigtigt, at vi har de rigtige folk til at bistå os. Det skal være personer, som lever op til den kvalitet, man kan forvente af en uddannelse, der retter sig mod et samfundskritisk beredskab. Og der har mandskabet fra Brand & Redning Sønderjylland en vigtig rolle at spille sammen med os, siger Martin Thomsen.*

## BRSJ skaber det realistiske bagtæppe

” *Brand & Redning Sønderjylland skaber et bagtæppe, som er realistisk for kursisterne at agere i. For udenforstående kan øvelserne måske virke kunstige, men vi har mange gange oplevet, at virkeligheden overgår fantasien, siger brigadeforstanderen.*

### FAKTA Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole

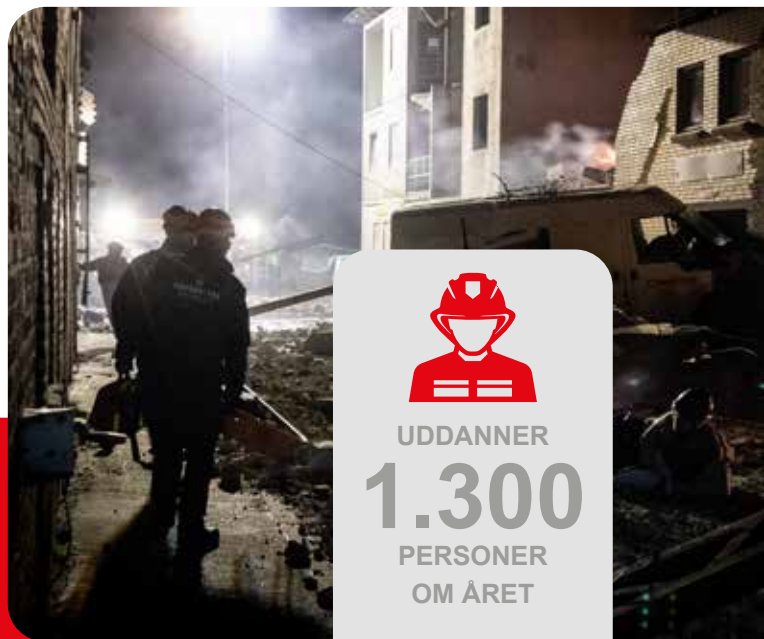
Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole uddanner ledere, instruktører og specialister til det samlede beredskab. Det omfatter typisk personel fra politiet, sundhedsberedskabet og det kommunale og statslige redningsberedskab, men også andre myndigheder såsom militær og civile luftfartsorganisationer samt transport- og veterinærberedskabet.

Skolen er en del af Myndighedsdivisionen i Beredskabsstyrelsen og uddanner cirka 1.300 personer om året.

På adressen i Tinglev tilbyder Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole topmoderne undervisnings-, trænings- og øvelsesfaciliteter til afvikling af såvel dagligdagens hændelser som store og komplekse internationale øvelser. Skolens trænings- og øvelsesfaciliteter kan lejes af myndigheder og

Flere af Martin Thomsens kolleger på skolen er engageret i det frivillige beredskab og kører med indsatsbilerne i deres fritid. Det er med til at holde dem skarpe, og det er med til at pleje det gode samarbejde med Brand & Redning Sønderjyllands folk.

” *Vi har en gensidig tillid, som er så uendelig vigtig for alt det, vi foretager os og udretter sammen, siger Martin Thomsen.*



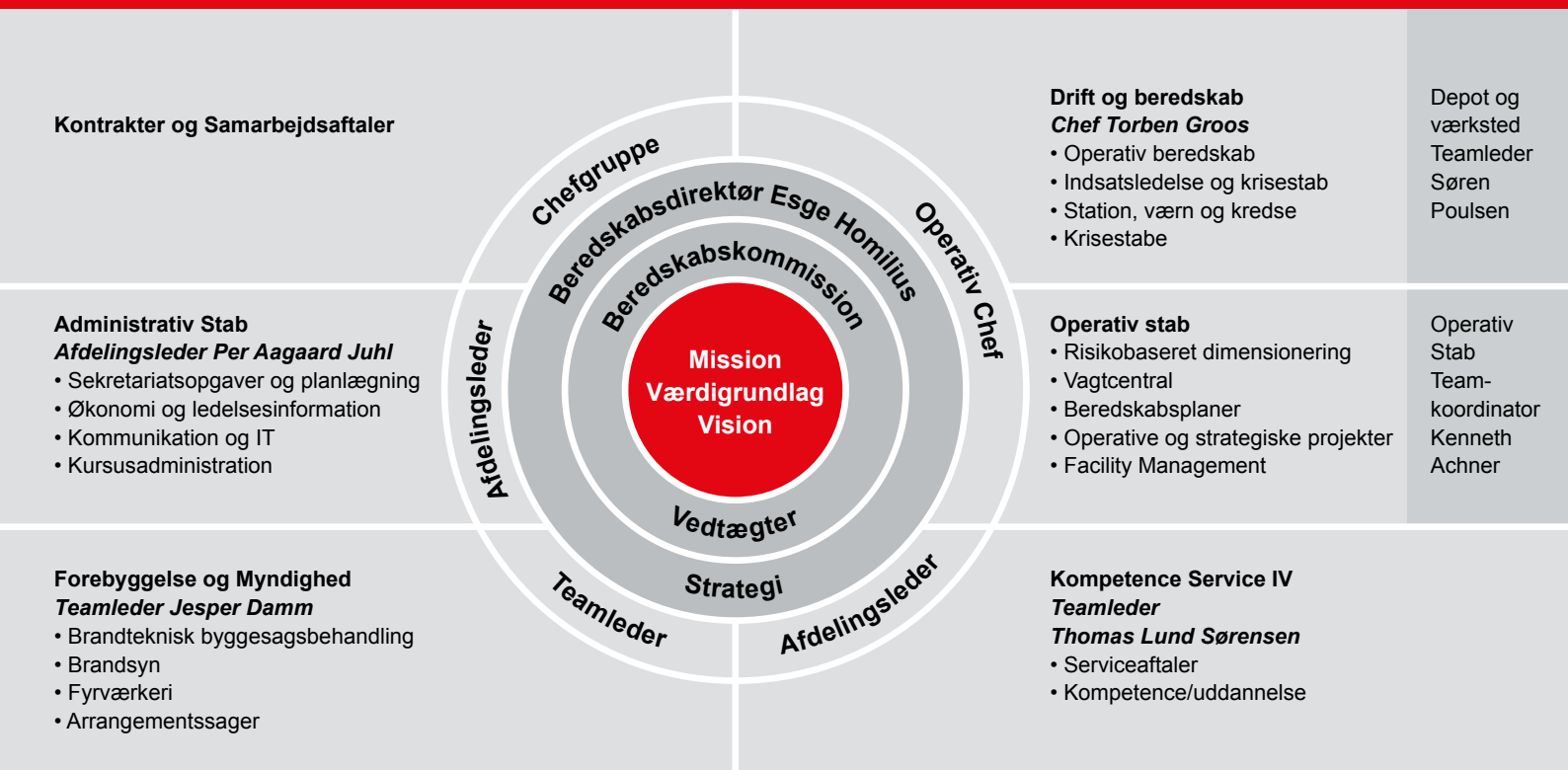
institutioner med tilknytning til redningsberedskabet samt til private aktører med beredskabsansvar. Udlejning kan kun ske til aktiviteter, der gennemføres for egne ansatte og som ikke har kommerciel karakter.

Skolen bidrager til effektiv krisestyring i dagligdagen og til gennemførelse af uddannelser efter de nyeste metoder og pædagogiske principper.

En række af skolens ansatte deltager i internationale operationer, civilbeskyttelsesfora og indgår i øvelsesplanlægning og afvikling i forbindelse med nationale og internationale øvelser.

Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole har flere gange modtaget CSR-mærket i Aabenraa Kommune – senest i januar 2021. Mærket gives til virksomheder, der tager særligt socialt ansvar.

# Organisation



## Frivillige værn og stationer Samarbejdsaftaler og kontrakter

I Brand & Redning Sønderjylland er vi organiseret ud fra 4 kerneområder understøttet af 2 stabe, som alle, hver for sig og på tværs af hinanden, bidrager til at spille sammen med frivillige, borgere, kommuner, erhvervsliv og foreninger.



# Kort og godt om Brand & Redning Sønderjylland

Brand & Redning Sønderjylland er et § 60-selskab ejet af Haderslev, Tønder og Aabenraa kommuner. Selskabet blev etableret den 1. januar 2016 og er en fusion af de kommunale beredskaber i de tre kommuner.

## Brand & Redning Sønderjyllands opgaver er:

- Brandslukning, redning, miljøindsatser og søredning
- Uddannelse af brandfolk
- Kurser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse
- Forplejning og indkvartering af evakuerede og nødstedte
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Brandsyn af skoler, institutioner, koncert- og forlystelsessteder, brandfarlige virksomheder m.v.
- Tilladelser til afholdelse af særlige arrangementer

Brand & Redning Sønderjylland dækker et areal på 2922 kvadratkilometer og servicere 152.880 borgere i landsdelen.

Brand & Redning Sønderjylland består af cirka 25 medarbejdere med beredskabsfaglig, administrativ og ledelsesmæssig baggrund.

Brand & Redning Sønderjylland har slukningsaftaler med 28 frivillige brandværn i landsdelen og 4 Falck-stationer. Det bringer det samlede antal brandfolk, som står til rådighed for Brand & Redning Sønderjylland op på 950.

Brand & Redning Sønderjylland servicere de 28 brandstationer med køretøjer, materiel og mundering, som de frivillige brandværn benytter.





**Brand & Redning Sønderjylland**

Kallemosen 18  
6200 Aabenraa  
Tlf. 7376 6666  
beredskab@brsj.dk  
brsj.dk