

Årsberetning 2018

BRAND & REDNING SØNDERJYLLAND



Brand & Redning Sønderjylland Årsrapport 2018

Redaktion

Beredskabsdirektør Lars Møldrup (ansv. redaktør)
Attrakt Kommunikation

Layout

HeiDesign

Tryk

Tinglev Bogtrykkeri
Oplag: 300 eksemplarer

Fotos

Brand & Redning Sønderjylland, Bergfoto.dk, m.fl.

Forsidebillede

Lastbilbrand ved Padborg

www.brsj.dk



Indholdsfortegnelse

Forord	4
Beredskabskommissionen 2018-2021	5
2018 i billeder og tal	6-7
Kommunikation er alfa og omega i forebyggelsesarbejdet	8-9
Det tætte net af brandværn forhindrede store naturbrande	10-11
Den administrative stab sætter støttefunktionerne under lup	12
Kort over brandstationerne	13
De frivillige brandværn	14-17
Projekt Beredskab Uden Grænser 2.0	18-21
Organisationsdiagram	22
Kort og godt om BRSJ	23

FORORD

Tak for hver en indsats

Når jeg kigger tilbage på 2018 i Brand & Redning Sønderjylland, ser jeg et hektisk og begivenhedsrigt år. Et år der med sin langvarige sommertørke og deraf følgende naturbrande har trukket store veksler på de frivillige brandværn.

Brand & Redning Sønderjylland kørte til godt 1350 udrykninger i 2018. Det er mere end 200 flere udrykninger end i 2017. Det kan naturligvis mærkes. Sommerens tørke var en form for stresstest af vores beredskab. Men jeg må sige, at vores beredskab bestod testen til UG. Der er virkelig blevet samarbejdet og hjulpet på kryds og tværs af kommunegrænser og brandværnenes slukningsområder. Det har været imponerende at være vidne til.

Sommerens mange brande og måden de blev håndteret på, fortæller mig to ting: For det første, at vi har et særdeles dedikeret beredskab med over 900 frivillige brandfolk og cirka 25 fastansatte. For det andet, at vores serviceniveau og dimensionering ligger i det rigtige leje.

2018 var året, hvor en ny Beredskabskommission blev sammensat som følge af kommunalvalget. Jeg mærker tydeligt, at alle medlemmer af beredskabskommissionen virkelig sætter pris på opgaven og arbejder rigtig godt sammen på tværs af kommunegrænserne. Lige som brandværnene og Brand & Redning Sønderjylland gør det.

2018 blev også året, hvor Brand & Redning Sønderjylland skulle have ny direktør, da Jarl Vagn Hansen fik nyt job. Den 1. august trådte Lars Møldrup som ny beredskabsdirektør. Dermed har Brand & Redning Sønderjylland en meget kompetent direktør. Lars Møldrup har mange års topledererfaring og en stærk profil som matcher vores

forventninger. Ikke mindst har han hjertet og viljen på rette sted i samarbejdet med de frivillige.

Jeg glæder mig til at fortsætte det gode samarbejde i 2019. For uanset om man er frivillig brandmand, fastansat beredskabsmedarbejder eller kommissionsmedlem, så har vi samme mål:

Vi skal fortsat skabe tryghed og beskytte 153.000 sønderjydere liv og værdier mod brand, ulykker, forurening og naturens vilde kræfter.

Tak for hver en indsats i 2018.

Henrik Frandsen
Formand for Beredskabskommissionen



Beredskabskommissionen 2018-2021

Beredskabskommissionen er bestyrelsen for Brand & Redning Sønderjylland. Den består af følgende medlemmer:

Haderslev Kommune

- Borgmester Hans Peter Geil
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Rishøj Jakobsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Janni Pohl
- Brandkaptajn Kristian Jochimsen
- Brandkaptajn Lars Damkjær (observatør uden stemmeret)

Tønder Kommune

- Borgmester Henrik Frandsen (Formand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Bo Jessen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Eike Albrechtsen

- Brandkaptajn Brian Severin
- Brandkaptajn Kim Clausen (observatør uden stemmeret)

Aabenraa Kommune

- Borgmester Thomas Andresen (Næstformand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Kim Brandt
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Frederiksen
- Brandkaptajn Tommy Riisgaard
- Brandkaptajn Ib Schmidt (observatør uden stemmeret)

Andre medlemmer

- Politidirektøren for Syd- og Sønderjyllands Politi eller dennes stedfortræder
- Kredsleder Dorte Jensen (observatør uden stemmeret)

Vi bygger videre på det gode samarbejde

Da jeg skulle til at starte som beredskabsdirektør, var der nogen, der advarede mig. De sagde: Det er bøvlet at arbejde med frivillige.

Men det synes jeg bestemt ikke, det er. For mig handler det om gensidig respekt og ikke mindst det at være nysgerrig og samarbejdsvillig. Jeg har brugt mine første måneder i direktørstolen til at lære organisationen og værnene at kende. Det har været en fornøjelse hele vejen rundt.

Jeg mærker et stort engagement og en stor vilje til at samarbejde på kryds af tværs af værn, stationer og administration. Dette skal vi forsat udvikle i 2019.

Gennem et forsat respektfuldt samarbejde skal vi sikre, at vi går i samme retning – nemlig den retning som er udstukket for Brand og Redning Sønderjylland.

I 2019 gennemfører vi en evaluering af vores risikobaserede dimensionering, så vi får et overblik over, hvor vi er og hvilke mål, vi skal sætte fremover.

I 2019 ser jeg også frem til Forsvarsministeriets undersøgelse af de kommunale redningsberedskabers robusthed og dimensionering. Den skal give os retninger på, hvad der er den bedste praksis og den bedste prioritering af ressourcerne i fremtiden.



Vi er én beredskabsorganisation, og på tværs af alle værn og stationer er der forskellige specialiserede opgaver, så vi samlet kan supplere hinanden og dermed være endnu bedre og mere robuste for hele området. Jeg glæder mig til samarbejdet og har høje forventninger til vores evne til at kunne skabe tryghed, sikkerhed og fastholde og udvikle en høj beredskabsfaglig kvalitet.

Lars Møldrup
Beredskabsdirektør

2018 i tal og billeder



Gennemsnitlig
afgangstid for
førstedrykningen:
4,13 min.



1350 udrykninger
i alt



112 redninger



909 brande





193 miljø-indsatser



136 udrykninger til andet, herunder vejrligsulykker



1067 gennemførte brandsyn



56 gennemførte fyrværkeritilsyn



370 tilladelser til overnatninger

Kommunikation er alfa og omega i forebyggelsesarbejdet

God og tydelig kommunikation kan redde liv og værdier. Dårlig kommunikation kan være fatal. God kommunikation kan også understøtte rekruttering af nye brandfolk og sikre en god dialog med de cirka 600 virksomheder og institutioner, der hvert år får udført brandsyn af Brand & Redning Sønderjylland.

Netop derfor er kommunikation så vigtig i rigtig mange af opgaverne, der ligger i Forebyggelse og Myndighed.



” For eksempel var sommerens tørke også en kommunikationsudfordring. Vi skulle håndtere mange telefonhenvendelser og vi skulle sikre, at afbrændingsforbuddet blev kommunikeret helt ud i

alle områder. I ferieområderne skulle forbuddet oversættes til flere sprog. Sommerens tørke har givet os god erfaring og læring i forhold til, hvordan vi bruger medierne og vores egne kanaler til at kommunikere igennem, siger beredskabsinspektør Helene Roest, der er fagkoordinator i Forebyggelse og Myndighed.

Krisestabsøvelser en succes

Som eksempel på en succes i 2018, der også handler om kommunikation, nævner hun krisestabsøvelserne, hvor Brand & Redning Sønderjylland testede de tre ejerkommuners beredskabsplaner.



” Vi lavede et situationsspil, der testede cybersikkerheden i kommunerne. Vi simulerede et stort it-nedbrud, hvor vi havde alle de øverste beslutningstagere i hver kommune med til øvelsen. Hvad betyder sådan et it-nedbrud for borgere og for forvaltningerne. Hvad er det for foranstaltninger, der skal sættes i værk? Det fik vi øvet. Og vi fik set, at der sidder nogle meget kompetente folk i kommunernes ledelser, som har godt fat i, hvad der skal sættes i værk, siger Helene Roest.

Forebyggelseskampagner udbredes

2018 var også året, hvor Brand & Redning Sønderjylland fik endnu mere fart på forebyggelseskampagnerne. I samarbejde med kommunerne og brandværnene har Brand & Redning Sønderjylland foranlediget, at over 1300 røgalarmer er blevet opsat hos ældre og fysisk og psykisk handicappede borgere.

Pilotprojektet Brandsikker Bolig, hvor hjemmeplejen i Tønder Kommune har screenet plejekrævende borgeres hjem for brandrisici, blev i 2018 præsenteret for Aabenraa og Haderslev kommuner med henblik på at udbrede projektet hertil.

Blinde alarmer skal nedbringes

Endelig har forebyggelsesafdelingen haft fokus på at nedbringe antallet af blinde alarmer, der udløses af automatiske brandalarmeringsanlæg (ABA).

” Hver gang vi rykker ud til en blind ABA-alarm, er det forbundet med omkostninger for både beredskabet og virksomheden eller institutionen. Så der er både økonomi for virksomheden og bedre udnyttelse af vores ressourcer i at undgå blinde alarmer. Derfor har vi lavet en procedure for dialog med virksomhederne, der med tiden skal nedbringe antallet af blinde alarmer, fortæller Helene Roest.

En af de institutioner, som har haft dialog med Brand & Redning Sønderjylland på grund af blinde alarmer, er Autismecenter Syd Skovbo i Rødebro.

” Vi henvendte os til Brand & Redning Sønderjylland, fordi vi havde flere blinde alarmer i sommer. Vi havde problemer med bittesmå insekter, der lagde æg inde i sensorerne i borgernes lejligheder og dermed udløste alarmer. Udendørs har vi temperaturfølere, der udløser alarmer, hvis temperaturen på muren bliver for høj. Men sommeren var så varm, at temperaturfølerne slog ud på grund af sommervarmen, siger afdelingsleder Marianne Bønløkke Andersen.

Efterfølgende har Autismecenter Syd Skovbo fået justeret begge typer af sensorer – og har ikke oplevet blinde alarmer siden.

Blikfang til rekruttering

Der er også kommunikation i de blikfang, som Brand & Redning Sønderjylland har indkøbt til de frivillige brandværn.

” Det er diverse bannere, roll-ups, cafeborde, balloner og legetøjsbrandhjelme. Det kan brandværnene bruge som blikfang til både folkeoplysning og lokal rekruttering, siger Helene Roest.

Rådgivning af rådgivere i 2019

2018 har været et travlt år for Forebyggelse og Myndighed, hvor brandsyn, byggesager og arrangementstilladelser er forankret.

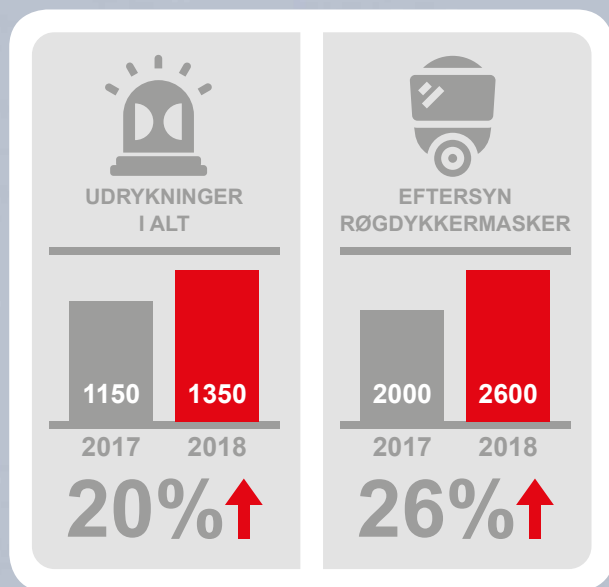
” Vi har oplevet en stigning i antallet af sager på alle vores myndighedsområder. Borgerne og virksomhederne er simpelthen blevet mere aktive, siger Helene Roest.

I 2019 forventer hun, at Forebyggelse og Myndighed skal have særligt fokus på byggesagsbehandlingen.

” Implementeringen af det nye bygningsreglement er godt i gang. I samarbejde med kommunerne og i dialog med rådgiverne søger vi at finde de gode løsninger på de udfordringer, som det nye reglement giver, siger Helene Roest.

Det tætte net af brandværn forhindrede store naturbrande

Var der én ting, der kendetegnede indsatserne i 2018, så var det de mange naturbrande, som sommerens tørke udløste. Det skabte ekstraordinær travlhed i sommerperioden. Det er de to operative chefer i Brand & Redning Sønderjylland, Torben Groos og Holger Andersen enige om.



” Vi har kørt cirka 20% flere udrykninger i år end sidste år. Primært på grund af tørken, siger Holger Andersen, der er chef for Kompetence og Operativ planlægning.

Torben Groos, der er chef for Drift og Beredskab, supplerer:

” På depotet kan vi se, at vi i 2018 har rensset, tørret og trykprøvet i alt 2600 røgdykkermasker efter årets indsatser. Det er 600 masker flere end forrige år. Hver maske tager 12 minutter at rengøre, siger Torben Groos som et lille eksempel på, hvordan de mange indsatser har skabt travlhed i hele organisationen.

Naturbrande pakket ind af brandværn

Torben Groos giver det fintmaskede net af frivillige brandværn og brandstationer i Brand & Redning Sønderjyllands område æren for, at ingen af de mange naturbrande udviklede sig til deciderede storbrande, som man ellers oplevede andre steder i landet.

” Ved de fleste naturbrande havde vi flere brandværn hurtigt tilkaldt. Det betød, at brandene ikke blev større, end de blev. Her oplevede vi den kæmpe styrke, der er i at have frivillige brandværn, siger Torben Groos.

Uddannelsesniveaulet er højnet

Holger Andersen fremhæver den løbende grund- og funktionsuddannelse af mandskab og ledere som en af succeserne i 2018:

” Vi har højnet det generelle uddannelsesniveau både hos holdlederne og mandskabet. Holdlederne ankommer ofte til et skadested før indsatslederen. Derfor er det godt og vigtigt, at de har fået flere kompetencer, siger Holger Andersen.

Han nævner også, at Brand & Redning Sønderjylland har fået mere gang i den indtægtsdækkede virksomhed med blandt andet flere kurser i førstehjælp, elementær brandbekæmpelse samt vægterkørsel og tryghedsvagter, når kommunernes sagsbehandlere har svære borgersamtaler.

Nyt materiel vækker glæde

I 2018 har Brand & Redning Sønderjylland anskaffet og ombygget en del køretøjer og materiel.

Torben Groos fremhæver værkstedets ombygning af brandkøretøjer og uddannelsesrailere som en succes i 2018.

” Det har vakt glæde hos de brandværn, der har modtaget nyt grej i 2018. Vi tager altid en tæt dialog med brandværnene, så det ny grej passer bedst muligt til både deres og organisationens behov, siger Torben Groos.

Den operative afdeling har indført en app blandt brandværnene, der oprindeligt er en idé, der stammer fra Holbøl Frivillige Brandværn:

” Det er et tilbagemeldesystem, der hedder TMS. Det går i al sin enkelhed ud på, at brandfolk, der bliver kaldt til udrykning, kan give en hurtig tilbagemelding via deres smartphone, så de øvrige brandfolk og holdledere lynhurtigt kan danne sig et overblik over, hvor mange brandfolk, der er tilgængelige for udrykningen og hvor mange, der er undervejs, siger Torben Groos.



Løbende grund- og funktionsuddannelse af mandskab og ledere

BRSJ i god drift

De to operative chefer er enige om, at de overordnede rammer for det nu tre år gamle Brand & Redning Sønderjylland er kommet godt på plads. Både organisatorisk og driftsmæssigt.

” Vi bliver nok aldrig færdige med den løbende tilpasning. Men det er finpudsningen, vi skal i gang med nu, siger Torben Groos.

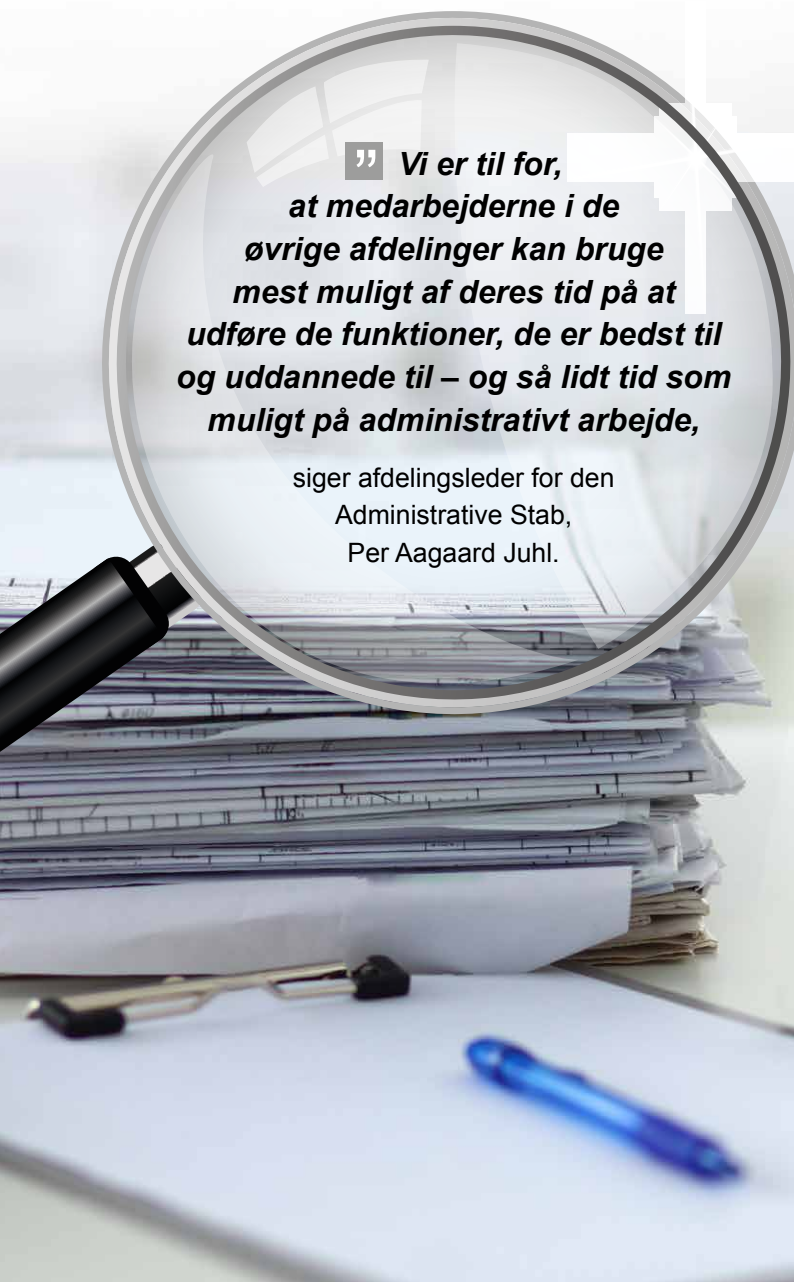
” Knasterne bliver mindre og mindre, siger Holger Andersen.



Den Administrative Stab sætter støttefunktionerne under lup

Jo bedre de administrative støttefunktioner udføres, desto bedre og mere effektivt fungerer den daglige opgaveløsning i hele Brand & Redning Sønderjylland.

Derfor er den Administrative Stabs fornemste opgave at sikre, at den daglige opgaveløsning i hele organisationen kører så smidigt som muligt.



” Vi er til for, at medarbejderne i de øvrige afdelinger kan bruge mest muligt af deres tid på at udføre de funktioner, de er bedst til og uddannede til – og så lidt tid som muligt på administrativt arbejde,

siger afdelingsleder for den Administrative Stab,
Per Aagaard Juhl.

Derfor har den Administrative Stab i 2018 haft fokus på snitfladerne og de administrative opgaver i forhold til de øvrige afdelinger i Brand & Redning Sønderjylland.

” For os handler det først og fremmest om at forstå sammenhængen mellem opgaver og ressourcer, samt at sætte os ind i de interne arbejdsgange og flow i arbejdsprocesserne, siger Per Aagaard Juhl.

Fokus på opgaver, ressourcer og arbejdsgange

Som succeser i 2018 fremhæver Per Aagaard Juhl, at den Administrative Stab er blevet skarpere på sammenhængen mellem opgaver og ressourcer, hvilket har betydet, at afdelingen er blevet bedre gearret til at omdisponere og prioritere vores indsatser.

” Specielt er jeg stolt over, at vi som afdeling i 2018 var i stand til hurtigt at omprioritere ressourcerne og opgaverne og indhente et efterslæb på ODIN-rapporterne inden årsafslutningen. For at dette kunne lykkes, krævede det også, at medarbejdere var forandringsparate, fleksible og tog ansvar. Og det gjorde de i den grad, siger Per Aagaard Juhl.

For bedre at forstå de administrative arbejdsganges snitflader til de øvrige afdelinger har den Administrative Stab også arbejdet med arbejdsgangsanalyser i 2018.

” Dette bliver et udviklingsområde i 2019, også i forhold til forståelsen og brugen af vores fælles fagsystem C3, som har stor betydning for arbejdsgangene i hele organisationen, siger Per Aagaard Juhl.



Kort over brandstationerne



Sådan ligger landet ude i den spidse ende

Vi har taget temperaturen på organisationen ude i den spidse ende hos de frivillige brandværn og Beredskabsforbundet.



Henning Schytt

Brandkaptajn i Fjelstrup Frivillige Brandværn

Hvad husker du 2018 for?

- Der er kommet mere ro over Brand & Redning Sønderjylland. Vi har et godt, stabilt samarbejde og får de ting, vi skal bruge til tiden.

Hvad har været den største succes i 2018?

- Det er, at vi har rekrutteret to nye brandfolk – en mand og en kvinde. Det er lykkedes via ”bliv brandmand nu” kampagnen og via vores nødbehandlerenhed. Derudover har vi fået flere folk uddannet.



Hvad har været den største udfordring i 2018?

- For mig har det været, at 2018 var mit første år som brandkaptajn. Jeg skulle finde ud af, hvordan samarbejdet med både de frivillige og Brand & Redning Sønderjylland fungerer. Det har krævet meget.

Hvad har været den største læring i 2018?

- Det har været, at vi nu kan bruge det overblik, vi fik skabt i 2018 konstruktivt fremover.

Hvordan kan Fjelstrup Frivillige Brandværn bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?

- Det kan vi i og med, at vi er blevet mere robuste. Vi har fået mere uddannelse og deltager i flere fælles øvelser.

Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?

- Det gør vi ved at tage vores del af ansvaret og skabe en god platform for samarbejdet. Og ved at holde materiellet godt ved lige.



Ib Schmidt

*Brandkaptajn
i Bylderup-Bov Frivillige
Brandværn og medlem af
Beredskabskommissionen*

Hvad husker du 2018 for?

- Vi havde flere udkald med vores klimatrailer med pumpegrej, som vi også fik et nyt køretøj til at trække. Og så var der desværre også et færdselsuheld med dødelig udgang.

Hvad har været den største succes i 2018?

- Det har været, at ingen i brandværnet kom til skade under indsatser og øvelser. Det har været et godt år for arbejdsmiljøet.

Hvad har været den største udfordring i 2018?

- Det har uden tvivl været rekruttering. Vi har brugt næsten alle de metoder, vi kender til, men vi har ikke haft held med at rekruttere nye brandfolk i 2018. Vi har holdt åbent hus, delt foldere ud til husstande og været på 48 personlige besøg. Men vi giver selvfølgelig ikke op.

Hvad har været den største læring i 2018?

- Det har været at kunne trække på den gode sparring, vi giver hinanden på kaptajns møderne. Der har jeg fået gode konkrete tips, som vi har indført hos os. For eksempel at holde 2-3 øvelser med

mandskabet fredag aften. På dette tidspunkt er der faktisk flere, der har mulighed for at deltage end i hverdagsaftnerne.

Hvordan kan Bylderup-Bov Frivillige Brandværn bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?

- Det gør vi allerede. Vi var det første brandværn, der begyndte at stemme dørklokker og sætte røgalarmer op i private hjem. Vi begyndte at søge fonde for 12-13 år siden.



Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?

- Vi hjælper til, hvor vi kan. For eksempel bliver vores klimatrailer jo rekvireret i hele Brand & Redning Sønderjyllands område. Og så laver vi fælles ringeøvelser med vores fire nærmeste nabobrandværn.



Kim Clausen

*Brandkaptajn
i Tønder Frivillige
Brandværn og medlem af
Beredskabskommissionen*

Hvad husker du 2018 for?

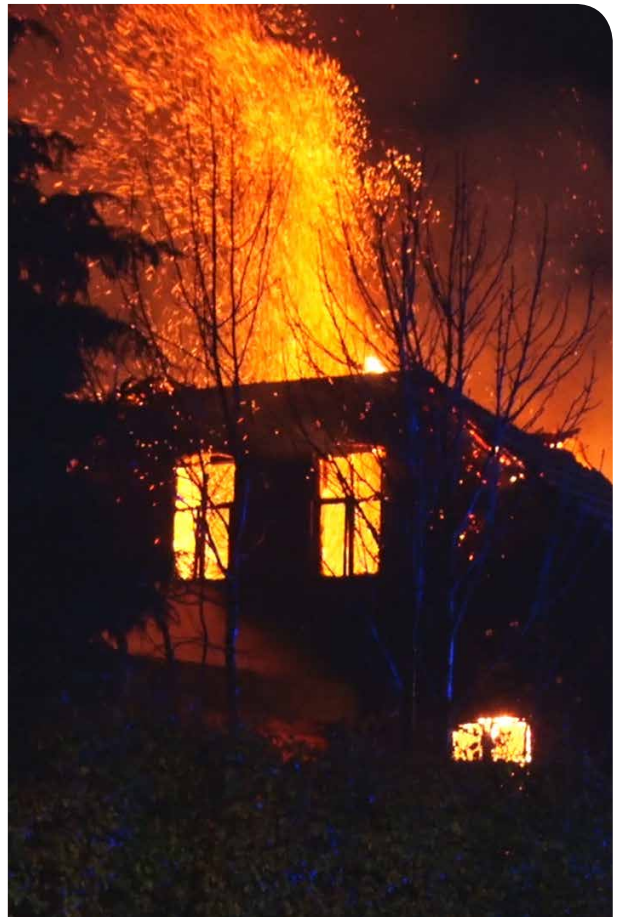
- At det var et varmt år med mange ekstra udrykninger. Og at vi fik ny direktør for Brand & Redning Sønderjylland.

Hvad har været den største succes i 2018?

- Det har været, at vi stadig kunne samle mandskab til alle de mange udrykninger. Det vidner om, at vi har nogle arbejdsgivere og familier, der virkelig bakker op om vores frivillige virke som brandfolk.

Hvad har været den største udfordring i 2018?

- Det er stadig rekrutteringen af nye frivillige brandfolk. Det bliver ikke lettere. Særligt for de små brandværn i landdistrikterne, hvor der ikke er mange arbejdspladser i nærheden af stationerne.



Hvad har været den største læring i 2018?

- At vi står sammen og hjælper hinanden på tværs af slukningsområder. For eksempel ved bygningsbranden i Løgumkloster. Det er dejligt at se, at samarbejdet mellem værnene bare fungerer. For vi jo alle støbt af det samme stof:

” Vi vil redde liv og værdier!

Hvordan kan Tønder Frivillige Brandværn bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?

- Det kan vi ved at blive ved med at se positivt på tingene og se mulighederne. I 2019 bidrager vi også ved at fejre 150 års jubilæum med åbent hus i oktober. Her kan vi også vise vores nye autosprøjte frem. Samlet set kan det måske bidrage til, at vi kan rekruttere nogle nye frivillige.

Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?

- Det gør vi ved at spille ind med vores egne idéer i det fælles samarbejde.



Dorte Jensen

*Kredsleder
i Beredskabsforbundet
og medlem af
Beredskabskommissionen*

Hvad husker du 2018 for?

- 2018 var året, hvor Beredskabsforbundet i Haderslev afgav bådberedskabet til Falck Haderslev. Det var med vemod, men også med stolthed at vi afgav denne opgave. Beredskabsforbundet i Tønder husker 2018 for den store havmiljøøvelse på Rømø, hvor der skulle forplejes 400 deltagere over to dage.

Hvad har været den største succesoplevelse for Beredskabsforbundet i 2018?

- I Haderslev og Tønder har vi haft stor succes med samaritervagter ved Stafet for Livet, Sydbank Park, Tønder Festival, Handicap stævne og andre sportsstævner.

Hvad har været den største udfordring i 2018?

- Det har været at rekruttere nye frivillige. Og så har det været svært for enheden i Haderslev at afgive bådberedskabet til Falck. Det har givet færre opgaver.

Hvad I lært mest af i 2018?

- Alle enheder har lært, at der skal ressourcer til for at udføre diverse opgaver for Brand & Redning Sønderjylland. Både materiel og mandskab. Vi har også fået meget ud af at være i god dialog med både Brand & Redning Sønderjylland, indsatslederne, brandværnene og ungdomsbrandværnene.

Hvordan kan Beredskabsforbundet bidrage til en samlet oplevelse af sikkerhed og tryghed i Sønderjylland?

- Ved at vi står til rådighed 24 timer i døgnet med forplejning til indsatte styrker ved brand og andre katastrofer. Vi uddanner også borgere i hele landet til Robust Borger. Det betyder, vi ruste borgerne til at kunne tage vare på sig selv og andre og sikre deres bolig ved store og langvarige forsyningssvigt, hvor et område kan være uden el, vand, varme, telefon og indkøbsmuligheder. En Robust Borger lærer at udarbejde sin egen "beredskabsplan".



Hvordan bidrager Beredskabsforbundet til det gode samarbejde?

- Det gør vi ved at være åbne for nye udfordringer og opgaver. Og ved stadig at tilbyde at løse opgaver som forplejning til øvelser, indsatser og evakuerer. Vi tilbyder også figuranter og figurantsminkning til øvelser. Derudover samarbejder vi også som vagter og førstehjælpere ved forskellige events.



Kenneth nedbryder beredskabsbarrierer hen over grænsen

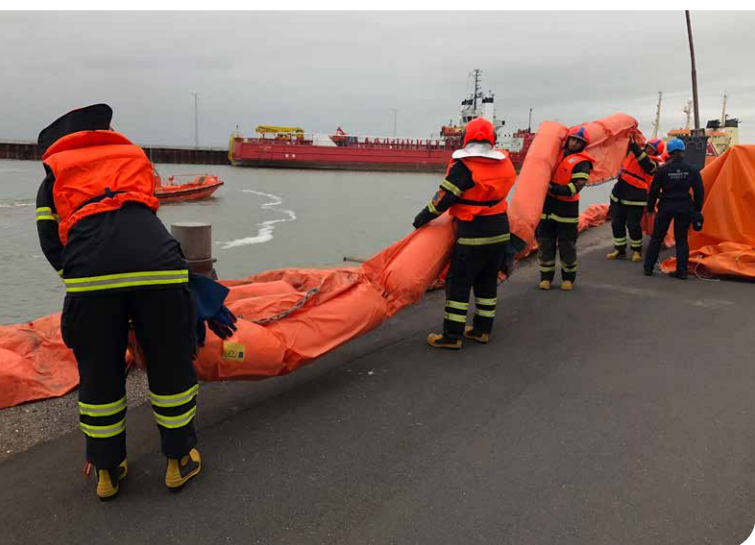


Interreg
Deutschland - Danmark
www.112interreg.eu



EUROPEAN UNION

Selv om de tyske og danske beredskaber på hver sin side af landegrænsen har en god og lang tradition for at hjælpe hinanden, findes der stadig en del barrierer, der i yderste konsekvens kan koste tab af menneskeliv og værdier.



For at finde og i sidste ende nedbryde disse barrierer, er en lang række aktører på beredskabsområdet i grænselandet gået sammen i Interreg-projektet "Beredskab Uden Grænser 2.0".

Brand & Redning Sønderjylland er leadpartner på projektet, som beredskabsinspektør Kenneth Achner er projektmedarbejder på.

” Vores vision er, at grænsen ikke må være en hindring for hurtig akut hjælp. Ingen ressource bør stå ubenyttet på den ene side af grænsen, når den er nødvendig på den andens side af grænsen, uanset om det er en ambulance, en brandbil eller en flydespærring, fortæller Kenneth Achner.

Mange små barrierer

Sammen med en projektmedarbejder på den tyske side af grænsen laver han analyser og anbefalinger til, hvordan det grænseoverskridende beredskab kan forbedres. For der er mange eksempler på u hensigtsmæssige barrierer:

” For eksempel kan en tysk ambulance ikke radiokommunikere med en dansk brandbil, når de er





Kenneth Achner (t.h.) og hans kollega syd for grænsen, Harald Siemen, er ansvarlige for Beredskab Uden Grænser 2.0.

under udrykning til det samme ulykkessted. For de to landes såkaldte Tetranet er ikke koblet sammen, siger Kenneth Achner.

Han peger også på administrative barrierer, som projektet har været med til at påpege og fjerne:

” Færdselsstyrelsen har for nylig fornyet dispensationen til, at tyske udrykningskøretøjer fortsat kan køre med udrykning i Danmark. Og de tyske lægevikarer, der nogle gange bemander de tyske lægeambulancer og lægehelikoptere, der rykker ud i Danmark, har fået dispensation, så de ikke behøver at have en dansk lægeautorisation for at udføre akut behandling i Danmark, siger Kenneth Achner.



Tre fagområder

Arbejdet i projektet er organiseret i tre fagområder:

- 1 Det præhospitale samarbejde om grænseoverskridende ambulancetjeneste.
- 2 Beredskab med særlige enheder som for eksempel højderedning, dykkere og højkapacitetspumper til oversvømmelser. Her handler det om at sikre gensidig og hurtig adgang til specielle kompetencer og specielt materiel.
- 3 Det sidste fagområde er den fælles beredskabsplanlægning og koordinering hen over grænsen, når der sker større klimahændelser som for eksempel oversvømmelser, orkan og kystforurening.



350

ØVELSESDELTAGERE
fra beredskabet
i Danmark og Tyskland



150

FIGURANTER



3

HELIKOPTERE
fra Danmark og
Tyskland



3

MILJØSKIBE
fra Danmark og
Tyskland

Stor havmiljøøvelse med Rømø-Sild færgeren

For at de danske og tyske beredskaber også kan få gavn og læring af hinandens kompetencer og materiel i praksis, så er det nødvendigt at mødes og øve sig.

Og det var netop meningen med den store grænseoverskridende havmiljøøvelse, som Kenneth Achner stod for en stor del af planlægningen af i september.

” Vi fik lov til at ”låne” Rømø-Sild færgeren i 2 timer på åbent hav til en stor havmiljøøvelse. Vi havde aktiveret 350 øvelsesdeltagere fra beredskabet i Danmark og Tyskland, 150 figuranter samt helikoptere og miljøskibe fra begge lande. Scenariet var en olieforurening med mange tilskadekomne, siger Kenneth Achner.

Han glæder sig over, at den storstilede øvelse gav mange konkrete erfaringer til, hvordan beredskaberne i Danmark og Tyskland kan arbejde tæt sammen, når der sker store, uvarslede hændelser.



Organisation

Administrativ Stab

Afdelingsleder Per Aagaard Juhl

- Sekretariatsopgaver og planlægning
- Økonomi og ledelsesinformation
- Kommunikation og IT
- Kursusadministration

Forebyggelse og Myndighed

Fagkoordinator Helene Roest

- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Brandsyn
- Fyrværkeri
- Arrangementssager



Drift og beredskab

Chef Torben Groos

- Sydlige værn og stationer
- Indsatsledelse
- Beredskabsforbundet
- Ungdomsværn
- Krisestabe

Depot og værksted
Teamleder
Søren
Poulsen

Operativ stab

- RBD
- VC
- Beredskabsplaner
- Operative og strategiske projekter
- Byggeservice

Kompetence og operativ planlægning

Chef Holger Andersen

- Nordlige værn og stationer
- Kompetence/uddannelse
- Arbejdsmiljø
- Rekruttering

IV
Teamleder
Thomas
Lund
Sørensen

Frivillige værn og stationer Samarbejdsaftaler og kontrakter



Kort og godt om Brand & Redning Sønderjylland

Brand & Redning Sønderjylland er et § 60-selskab ejet af Haderslev, Tønder og Aabenraa kommuner. Selskabet blev etableret den 1. januar 2016 og er en fusion af de kommunale beredskaber i de tre kommuner.

Brand & Redning Sønderjyllands opgaver er:

- Brandslukning, redning, miljøindsatser og søredning
- Uddannelse af brandfolk
- Kurser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse
- Forplejning og indkvartering af evakuerede og nødstedte
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Brandsyn af skoler, institutioner, koncert- og forlystelsessteder, brandfarlige virksomheder m.v.
- Tilladelser til afholdelse af særlige arrangementer

Brand & Redning Sønderjylland dækker et areal på 2922 kvadratkilometer og servicere 152.880 borgere i landsdelen.

Brand & Redning Sønderjylland består af cirka 25 medarbejdere med beredskabsfaglig, administrativ og ledelsesmæssig baggrund.

Brand & Redning Sønderjylland har slukningsaftaler med 28 frivillige brandværn i landsdelen og 4 Falck-stationer. Det bringer det samlede antal brandfolk, som står til rådighed for Brand & Redning Sønderjylland op på 950.

Brand & Redning Sønderjylland servicere de 28 brandstationer med køretøjer, materiel og mundering, som de frivillige brandværn benytter.





Brand & Redning Sønderjylland

Højskolevej 1

6360 Tinglev

Tlf. 7376 6666

beredskab@brsj.dk

brsj.dk