

Årsberetning 2017

BRAND & REDNING SØNDERJYLLAND



Brand & Redning Sønderjylland Årsrapport 2017

Redaktion

Beredskabsdirektør Jarl Vagn Hansen (ansv. redaktør)
Attrakt Kommunikation

Layout

Heidisign

Tryk

Tinglev Bogtrykkeri
Oplag: 300 eksemplarer

Fotos

Brand & Redning Sønderjylland, Bergfoto.dk, TV Syd

Forsidebillede

Aabenraa Brandstation under alarmering

www.brsj.dk



Indholdsfortegnelse

Forord	4
Beredskabskommissionen 2016/2017	5
2017 i billeder og tal	6-7
Forebyggelsesafdelingen	8-9
Operativ afdeling	10-11
Sekretariatet	12
Kort over brandstationerne	13
De frivillige brandværn	14-17
Regnskab og balance	18-21
Organisationsdiagram	22
Kort og godt om BRSJ	23

FORORD

Den ny organisation beviste sit værd i 2017

Da 2016 blev til 2017, gik Brand & Redning Sønderjylland ind i sit andet leveår. Det første hektiske år var overstået og organisationen kunne nu flytte sit fokus: Fra fusion til effektiv drift og implementering af nyt, fælles serviceniveau og en ny udrykningsstruktur.

Derfor tillod jeg mig at skruer op for mine forventninger til Brand & Redning Sønderjylland og vores tætte samarbejdspartnere i de 32 brandværn.

For det forpligter at være dén organisation, der har poweren, evnerne og udstyret til at beskytte 153.000 sønderjyders liv og værdier mod brand, ulykker, forurening og naturens vilde kræfter.

Og jeg er bestemt ikke blevet skuffet. Tværtimod er jeg imponeret. 2017 var ikke mere end få dage gammel, da det sønderjyske beredskab for alvor var til eksamen: En stormflod ramte de østlige kyster og truede både det store sommerhusområde ved Kelstrup Strand og Aabenraa Havn og midtby.

De to store indsatser blev løst og styret så godt og professionelt, at ingen værdier gik tabt. Det fortæller mig to ting: At vi nu høster frugterne af de samlede ledelsesmæssige og beredskabsfaglige kompetencer i organisationen og at vi har valgt den rette dimensionering af beredskabet.

Jeg ved godt, at man som frivillig brandmand i et lokalt brandværn kunne ønske sig det allernyeste materiel, den nyeste mundering, en ny brandstation og så videre. Men I ved også, at midlerne ikke er uanede. Vi får nu engang mest beredskab for pengene ved at bruge dem dér, hvor der er mest behov – i prioriteret rækkefølge.

Derfor glæder jeg mig også over, at økonomien i 2017 er så fint i balance, at der er luft til udviklings tiltag i 2018 og råderum til eventuelle omprioriteringer.

Tak for det gode samarbejde i Beredskabskommissionen og tak til de tre kommunalbestyrelsesmedlemmer, der som følge af kommunalvalget træder ud af kommissionen. Og velkommen til de tre nye.

Jeg vil gerne takke hver eneste ansat og frivillig i Brand & Redning Sønderjylland for jeres store indsats i 2017. Lad os fortsat udvikle den unikke sønderjyske model, hvor beredskabet er båret af frivilligt, lokalt engagement. Det sikrer et fintmasket net af brandstationer, hvor der på intet tidspunkt er mere end 11 km fra en brandstation til en brand i det yderste af et slukningsområde. Den kunst kan ingen andre landsdele gøre os efter.

H.P. Geil,
Formand for Beredskabskommissionen



Beredskabskommissionen 2016-2017

Beredskabskommissionen

Beredskabskommissionen er bestyrelsen for Brand & Redning Sønderjylland.

Beredskabskommissionen bestod i 2016 og 2017 af følgende medlemmer:

Haderslev Kommune

- Borgmester H.P. Geil
Formand for Kommissionen
- Kommunalbestyrelsesmedlem
Søren Rishøj Jakobsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Keld Valentin
- Brandkaptajn Kristian Jochimsen
- Brandkaptajn Lars Damkjær
(observatør uden stemmeret)

Tønder Kommune

- Borgmester Henrik Frandsen
Næstformand for Kommissionen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Lars Rytter
- Kommunalbestyrelsesmedlem Bo Jessen
- Brandkaptajn Brian Severin
- Brandkaptajn Kim Clausen
(observatør uden stemmeret)

Aabenraa Kommune

- Borgmester Thomas Andresen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Thomas Juhl
- Kommunalbestyrelsesmedlem Kim Brandt
- Brandkaptajn Tommy Riisgaard
- Brandkaptajn Ib Schmidt
(observatør uden stemmeret)

Andre medlemmer

- Politidirektøren for Syd- og Sønderjyllands Politi
- Kredsleder Dorte Jensen
(observatør uden stemmeret)

Ny beredskabskommission for 2018-2021:

Fra årsskiftet 1. januar 2018 sammensættes en ny beredskabskommission og vi siger velkommen til kommunalbestyrelsesmedlemmerne Janni Pohl, Haderslev, Eike Albrechtsen, Tønder og Søren Frederiksen, Aabenraa.

Tak for indsatsen til de afdgående medlemmer:

Keld Valentin, Haderslev Kommune, Thomas Juhl, Aabenraa Kommune, Lars Rytter, Tønder Kommune.

Vi sætter barren op i 2018

I 2018 hæver vi ambitionerne på hinandens vegne. Vi sætter gang i videreuddannelsen af lederne i de frivillige brandværn. For det kræver helt særlige lederkompetencer at være leder af frivillige brandfolk og samtidig være professionel mellemlider i en koncern med mange hensyn og krav, der skal mødes.

Derfor bygger vi nye, nødvendige lederkompetencer på vores dygtige brandkaptajner. På det administrative niveau har vi styrket stabsfunktionen i Brand & Redning Sønderjylland. Samlet set gør det, at vi kan forvente endnu mere af hinanden i dialogen og sam-

arbejdet om at løfte kerneopgaven i dag – og kvalitetsudvikle den i morgen.

Den udfordring glæder jeg mig til at tage fat på sammen med hele holdet. Og med Beredskabskommissionens fulde opbakning og oprigtige interesse i ryggen.

Jarl Vagn Hansen,
Beredskabsdirektør



2017 i tal og billeder



1150
udrykninger
i alt



665
brande



219
miljøindsatser



123
redninger



143 udrykninger
til andet, herunder
vejrligsulykker



Gennemsnitlig
afgangstid for
førstedrykningen:
4.45 min.



955 gennemførte
brandsyn



333
lejlighedstilladelser
til events



Bistand til
250 byggesager
i kommunerne



Forebyggelsesafdelingen fik for alvor gang i kampagnerne



Jacob Christensen
Forebyggelseschef

Et år uden branddøde er et godt år. Sådan et år blev 2017 heldigvis i Brand & Redning Sønderjyllands område. Det glædelige faktum kan tilskrives mange forskellige faktorer. Måske er én af faktorerne, at Forebyggelsesafdelingen for alvor fik gang i brandsikkerhedskampagnerne i 2017.

Faktum er i hvert fald, at forebyggelseschef Jacob Christensen og hans medarbejdere fik luft til at gennemføre en række projekter og kampagner, der har forbedret brandsikkerheden i Sønderjylland i 2017.

- Vi har uddelt og installeret over 1000 røgalarmer i 2017. Vi har afholdt en kampagnedag, hvor alle brandværn på forskellig vis har bidraget. For eksempel ved at holde åben brandstation, besøge skoler og fortælle om brandsikkerhed eller installere røgalarmer, fortæller Jacob Christensen.

Brandsikker bolig

Ét af de tiltag, han er særligt stolt af, er et fælles projekt med hjemmeplejen i Tønder Kommune, Ældresagen og Trygfonden:

Som følge af projekt "Brandsikker Bolig" er personalet i kommunens hjemmeplejedistrikter blevet uddannet i at screene plejegrævende borgeres hjem for brandrisici. Finder plejepersonalet risici, melder de videre til hjemmeplejens arbejdsmiljørepræsentanter, der efterfølgende visiterer borgerne til forskellige brandtekniske hjælpemidler, som er indkøbt for de

500.000 kr., som Trygfonden og et lokalt legat støtter projektet med. Det kan for eksempel være rygeforklæder, brandhæmmende sengetøj, røgalarmer til hørehæmmede, komfurvagt og avanceret sprinkler.

- Hjemmeplejen gennemfører screeningen som en del af den lovpligtige APV, de skal udføre i alle borgerhjem, de kommer i. På den måde har vi fundet en model, der passer ind i en allerede eksisterende arbejds-gang, forklarer Jacob Christensen.

I hjemmeplejen i Tønder Kommune er man glade for projektet:

- Vi har haft et rigtig godt samarbejde med Brand & Redning Sønderjylland. De har virkelig taget ansvaret på sig. Screeningen er ikke nogen ekstra byrde for os, og det gør en stor forskel for den enkelte borger, siger Mette Nielsen, distriktsleder for Distrikt Tønder Vest, der var pilotdistrikt i projektet.

Jacob Christensen håber at kunne udbrede projektet til de øvrige to kommuner i Brand & Redning Sønderjyllands område.

- Det kunne også være spændende at udvikle projektet ved at inddrage forskellige frivillige organisationer og besøgsvenner, der kommer i ud-satte borgeres hjem, siger han.



Nye værktøjer til rekruttering

Selv om der er udsigt til en del nyuddannede brandfolk i 2018, er en af de udfordringer, der fylder meget for mange frivillige brandværn, udfordringen med at få rekrutteret nye brandfolk. Dét arbejder Brand & Redning Sønderjylland også med at understøtte.

- Vi har holdt en opstartsworkshop med brandværnene i 2017. I år følger vi op med endnu en workshop, der munder ud i en rekrutteringsstrategi og en helt konkret værktøjskasse, som brandværnene kan bruge. Noget af dét, vi ved virker, er netværksrekruttering.

- Vi går også i gang med at styrke brandkaptajnerens kompetencer som ledere af frivillige med en forningslederuddannelse. Og så er det vigtigt at have en god og tæt dialog med de virksomheder, der ligger tæt på brandstationerne, siger Jacob Christensen.

Nye beredskabsplaner testes i krisestabsøvelser

Nede i skufferne hos Brand & Redning Sønderjylland hersker Murphys Lov – Alt der kan gå galt, vil gå galt. I de digitale skuffer ligger nemlig en række frygtelige scenarier for, hvad der kan gå så galt i de tre sønderjyske kommuner, at det påvirker samfundets virke:

Oversvømmelse, epidemi, generalstrejke, hackerangreb for blot at nævne nogle. Heldigvis er den nye generelle beredskabsplan og den endnu nyere sundhedsberedskabsplan også forsynet med handplaner for at imødegå hændelserne.

Og faktisk ligger planerne ikke bare nede i Brand & Redning Sønderjyllands skuffer. De ligger også digitalt i det samme fagsystem, som kommuner og andre myndigheder også benytter: C3.

- Kunsten bliver at øve, hvordan alle myndigheder bedst muligt kan arbejde sammen om at håndtere sådanne scenarier og kommunikere indbyrdes. Derfor planlægger vi også nogle større krisestabsøvelser her i 2018. Det kunne for eksempel være inden for cybersikkerhed, siger Jacob Christensen.



Chefstolene i operativ afdeling er stadig brandvarme

Det er to varme stole, som de operative chefer, Torben Groos og Holger Andersen sidder i i den operative afdeling. Både fordi de indgår i vagten som indsatsledere, men ikke mindst fordi, de har den daglige dialog med de 32 brandværn om de mange forandringer, som 2017 har budt på.

Tilpasning af serviceniveau og slukningsaftaler, køretøjsudskiftningsplan, kursusudbud og materielønsker er alt sammen emner, som hvert eneste brandværn heldigvis har en klar holdning til.

- Jeg synes, vi har fået de overordnede rammer godt på plads og er kommet et godt stykke vej i 2017. Men ledelsesudfordringen bliver ikke mindre af, at det er frivillige, vi samarbejder med. Derfor bruger vi også en del tid på dialogmøder med brandværnene. For eksempel for at finde frem til, hvad der er den bedste nye praksis, når forandringerne skal gennemføres i hverdagen, siger operativ chef Torben Groos.

Dialog og medindflydelse

Som eksempel nævner han vareturere til brandværnene:

- Vi havde en idé om at lave en varetur hver 14. dag med en ens, standardiseret pakke med forsyninger til alle brandværn. Men det fungerede ikke ude i marken. Så på baggrund af dialogmøderne lavede vi det om til en daglig tur til få brandværn med en individuel forsyningspakke til lige netop deres behov, forklarer Torben Groos.

Han roser de frivillige brandværn for at arbejde konstruktivt med at gennemføre forandringerne og for at være gode til at skaffe fondsmidler til at medfinansiere indkøb af nyt udstyr.

Torben Groos har en klar forventning om, at 2018 bliver året, hvor brandværnene vil opleve, at de mange forandringer også skaber forbedringer og en nemmere hverdag for brandværnene.

- De børnesygdomme, der har været med få vores nye slukningsområder og udrykningssammensætninger kørt ordentligt ind hos vores vagtcentral i Skejby, forventer jeg også bliver løst i år. Og så er det mit håb, at vi 2019 kan kigge hinanden i øjnene og sige: NU kører alt, som vi gerne vil have det til, siger han.

Uddannelses-logistikken er forbedret

På uddannelsesområdet er Brand & Redning Sønderjylland for alvor begyndt at høste frugterne af sammenlægningen:

- Vi har et godt flow i brandmandsuddannelsen og kan tilbyde flere fleksible forløb, der bedre kan passes ind i de frivilliges arbejdsliv. Vi kan høste stordriftsfordele, når vi holder heldagsøvelser med mange kursister i stedet for blot nogle få deltagere. Og så har vi udvidet vores udbud af specialkurser, siger operativ chef Holger Andersen.



Torben Groos
Operativ chef



Holger Andersen
Operativ chef

Nyt grej

På materielfronten har 2017 budt på to nye pumpe-trailere som er opbygget fleksibelt og med en væsentlig pumpekapacitet. Trailerne fungerer i praksis som et samarbejde mellem fire stationer. Derudover er afdelingen i gang med at lave to nye øvelses-trailere med mulighed for at vaske sig med varmt vand under indsatser. Begge trailere er til gavn for arbejdsmiljøet under indsatser.

I 2018 har beredskabet desuden indgået aftale med et dronefirma om assistance ved større brande og udslip.

De to operative chefer er begge enige om, hvad det overordnede fokus i 2018 bliver for den operative afdeling: Det er sikker drift.



God læring fra stormfloden

Årets største og mest spektakulære indsats var uden tvivl stormfloden, der i starten af januar 2017 ramte Aabenraa Havn og Kelstrup Strand.

Som vagthavende indsatsleder gjorde Holger Andersen sig flere erfaringer, der er blevet til værdifuld læring for organisationen.

- Ved så store indsatser er det nødvendigt, at der føres en fælles digital log, hvor alle myndigheder kan gå ind og følge med i de seneste beslutninger og udviklinger. Ellers spilder vi for meget tid med at kommunikere frem og tilbage i kæden. Den mulighed får vi med det udvidede C3 system, siger Holger Andersen.

Derudover er han blevet positivt overrasket over, hvor effektive de sociale medier er i krisesituationer:

- Ved Kelstrup Strand havde vi akut brug for frivillig manpower til at fylde sandsække. Så det skrev vi ud på de sociale medier. Få timer senere stod der 190 elever fra Vojens Gymnastik- og Idrætsefterskole og hjalp med at fylde sandsække.

Styrket sekretariat giver smidig drift

Værdien af Brand & Redning Sønderjyllands aktiviteter er tydelig: Brandbiler rykker ud, bygninger bliver brandsynet, materiel bliver vedligeholdt, forebyggelses- og rekrutteringskampagner bliver kommunikeret.

Værdien er synlig og håndgribelig. Men hvad laver et sekretariat egentlig?

- Vi er en stabs- og støttefunktion, der sørger for, at de øvrige afdelinger kan fungere optimalt og administrationen af brandværnene kører så smidigt og effektivt som muligt, fortæller Per Aagaard Juhl, der blev ansat i en



Per Aagaard Juhl
Sekretariatsleder

nyoprettet stilling som sekretariatsleder 1. juni 2017, for at styrke den administrative og økonomiske faglighed i Brand & Redning Sønderjylland.



Økonomi, løn, planlægning af brandsyn, servicevagter og tyverisikring, sagsfremstillinger til Beredskabskommissionen og administration af ABA-anlæg og ODIN-rapport er blot et lille udsnit af de mange driftsopgaver, der pludselig ville blive meget synlige, hvis ikke sekretariatet løste dem.

Effektiviseringstiltag

Ud over Per Aagaard Juhl tæller sekretariatet også de to beredskabsmestre Birgitte Jensen og Susanne Koch.

- Min kernefaglighed er økonomi og administration. Derfor er jeg meget afhængig af mine medarbejders beredskabsfaglighed. Det er dem, der ved, hvordan tingene og systemerne fungerer ude i den skarpe ende, siger Per Aagaard Juhl.

Med styrkelsen af sekretariatet er der også skruet op for forventningerne til udviklings- og effektiviseringstiltag, der kan gøre driften af organisationen endnu mere smidig.

- Vi er for eksempel i gang med at integrere fagsystemet C3, så vi og de frivillige brandværn så vidt muligt kommer til at arbejde i det samme system. Et system som andre myndigheder på området også bruger. Det skaber muligheder for omprioritering, siger Per Aagaard Juhl.

Et andet eksempel på et tiltag, der skal optimere driften er, at sekretariatet primo 2018 flytter administrationen af elektroniske nøglebokse i Aabenraa og Tønder til en ny database, som på sigt også kan håndtere Haderslev, som i dag kører med mekaniske nøgler.

- Men vi vil også gerne høre fra de frivillige brandværn, hvis de har input til, hvordan vi fra sekretariatet kan understøtte dem bedst muligt administrativt, siger Per Aagaard Juhl.

Kort over brandstationerne





Sådan ligger landet ude i den spidse ende

Vi har taget temperaturen på organisationen ude i den spidse ende – blandt de frivillige brandværn. Der er tilfredshed med, at der er kommet stabilitet og kontinuitet i den daglige drift. Men der er også frustrationer og konstruktive ønsker til forbedringer.



Brian Severin

Brandkaptajn i Agerskov Frivillige Brandværn og medlem af Beredskabskommissionen

Hvad husker du 2017 for?

- Det er helt klart stormfloden i januar. Den viste, at vi har fået et godt, samlet beredskab, der fungerer godt.

Hvad har været den største udfordring i 2017?

- Det er rekruttering af nye brandfolk. Vi bliver jo alle ældre, og derfor har vi løbende behov for nye brandfolk. Men det er svært. Vi har prøvet mange forskellige ting.

Hvordan vil du løse den udfordring?

- Vi har været på flere workshops med Brand & Redning Sønderjylland og et eksternt firma. Her har vi fået nogle nye redskaber i værktøjskassen, som vi kan bruge i vores rekrutteringsarbejde.

Hvordan kan Brand & Redning Sønderjylland understøtte jeres arbejde bedre?

- Jeg synes i forvejen, de er rigtig gode til at hjælpe os i brandværnene. Vi får altid hurtigt svar, når vi har brug for hjælp.





Lars Damkjær

*Brandkaptajn i Gram
Frivillige Brandværn og
medlem af Beredskabs-
kommissionen*

Hvad husker du 2017 for?

- At der er kommet stabilitet i Brand & Redning Sønderjylland. Der er kommet ro over hverdagen. Det har betydet, at vi mærker en kontinuitet hele vejen rundt. I arbejdsgangene, på ledermøderne og så videre.

Hvad har været den største succesoplevelse for jeres brandværn i 2017?

- Det var vores sociale arrangement i september. Vi havde vores ægtefæller med til fængselsmuseet i Horsens, hvor vi efterfølgende var ude at spise og se Klassefesten som liveshow. Mens vi var af sted, dækkede vores gode kolleger fra brandværnene i Arnum og Fjelstrup vagten for os. Det var godt kammeratskab.

Hvad bliver den største udfordring for jeres brandværn i 2018?

- Det bliver at få den daglige logistik til at køre i samarbejde med Brand & Redning Sønderjylland. For eksempel bestilling af varer og ombytning af udstyr og så videre. Det kræver en god gensidig dialog. Og den skal vi selvfølgelig også selv være med til at sikre.

Hvad bliver den største udfordring for dig som leder i 2018?

- Det bliver helt sikkert at få gødet jorden til, at en ny brandkaptajn kan overtage opgaven fra mig, når den tid kommer i en ikke alt for fjern fremtid.

Hvordan kan Brand & Redning Sønderjylland understøtte jeres arbejde bedre?

- Det kan de ved at følge de nye tiltag, der bliver søsat, helt til dørs. Et godt eksempel på det er uddannelse. Det kører perfekt nu i mine øjne.





Kristian Jochimsen

Brandkaptajn i Sommersted Frivillige Brandværn og medlem af Beredskabskommissionen

Hvad husker du 2017 for?

- Der har desværre været ufatteligt mange udfordringer i at få de mange systemer og enheder til at "tale sammen" og få styr på den interne logistik. IT-systemer og forskellige flaskehalsproblemer har givet store udfordringer. Det har gjort, at vi har brugt unødigt meget frivillig mætid på opfølgning.

Hvad har været den største succes-oplevelse i 2017?

- Når jeg kigger overordnet på hele Brand & Redning Sønderjylland, så er det det markant større udbud af kurser. Vi er måske gået fra fire relevante kurser om året til i omegnen af 30. Der er meget mere at vælge i mellem og meget større fleksibilitet i forhold til, hvornår det passer bedst for den enkelte brandmand. Lokalt i Sommersted har den største succesoplevelse været, at vi har rekrutteret nye unge medlemmer heraf to kvindelige og at vi fastholder vores dygtige og fleksible medlemmer.

Hvad har været det sværeste i 2017?

- Det har været at finde tid til at håndtere alle de administrative opgaver godt nok. Jeg synes desværre som tidligere nævnt, vi har brugt vores timer forkert i 2017 og det har foreningsarbejdet lidt under.

Hvad har du lært mest af i 2017?

- Som medlem af Beredskabskommissionen jeg har lært, at det ikke er realistisk at køre store planer og forandringer i organisationen igennem på et enkelt år. Det tager mindst to år. Og vi har da også kunnet mærke, at vores lønnede kolleger i Brand & Redning Sønderjylland har været under et alt for stort arbejdspress.

Hvad bliver den største udfordring for dit brandværn i 2018?

- Jeg tror, det bliver at fastholde et nært tilhørsforhold til Brand & Redning Sønderjylland. Både på grund af organisationens størrelse, men også på grund af afstandene, når der skal holdes diverse møder. Før i tiden skulle vi køre 15 minutter for at deltage i møder, nu er det ofte 45 minutter hver vej. Og det er jo vores egen frivillige tid, vi bruger på det.

Hvad kunne løsningen være?

- Alle parter har selvfølgelig et ansvar for at holde forbindelsen godt ved lige. Men man kunne godt lægge flere møder decentralt i de tre kommuner og lade dem gå på tur, så det ikke altid er de samme frivillige brandfolk, der bruger mest tid på landevejen.

Hvordan kan Brand & Redning Sønderjylland understøtte jeres arbejde bedre?

- Ved at give os arbejdsro i 2018. Ved ikke at lave nye strukturændringer i opgaver og specialer. Det skaber megen uro ved medlemmerne, og der er jo ikke flyttet jernbaner, motorveje, eller risikovirksomheder rundt i området, så hvorfor ændre på det.





Tommy Riisgaard

Brandkaptajn i Hellevad Frivillige Brandværn og medlem af Beredskabskommissionen

Hvad husker du 2017 for?

- Som et år hvor vi er vi kommet videre. Vi har støbt fundamentet og betonen er ved at størkne. Nu skal vi til at bygge videre. Der vil altid være børnesygdomme, men det er for let bare at beklage sig. Jeg synes, vi er kommet langt i forhold til de andre brandorganisationer, vi sammenligner os med.

Hvad har været den største succesoplevelse for jeres brandværn?

- Det har været at opleve brandfolkenes gnist og 110% engagement. Også selvom opgaverne har budt på mange flere brandvagter end udrykninger. Og så var det en stor oplevelse, da vi lagde hus til den årlige generalforsamling for Sønderjysk Frivillige Brandværnsforbund, hvor vi samlede 120 brandfolk fra hele landsdelen i Hellevad.

Hvad har været det sværeste?

- Det er helt klart rekruttering af nye brandfolk. Folk prioriterer anderledes i dag. Jeg har desværre ikke løsningen på den gordiske knude. Men hvor vi tid-

ligere har fokuseret på de 20-årige, kigger vi nu i retning af de 30-40-årige, hvor børnene er blevet store.

Hvad har du lært mest af i 2017?

Gennem mit arbejde i Beredskabskommissionen har jeg lært, at dem der kommer med saglig argumentation og kommunikation, er dem, der kommer længst. Man kommer ingen vegne med korslagte arme. Og så har jeg erfaret, at politikerne i Beredskabskommissionen er rigtigt positive over for de frivillige brandværn.

Hvordan kan Brand & Redning Sønderjylland understøtte jeres arbejde bedre?

- Vi oplever god kommunikation og service fra afdelingerne. Især på kursusområdet og materielområdet. Men vi kunne godt bruge mere kampagnehjælp til rekruttering. Og så kunne vi godt bruge noget nyt alarmeringsudstyr, der viser hvem, der på vej til udrykningen.

Balance pr. 31. december 2017:

AKTIVER			
Beløb i 1.000 kr.	01.01.2017	Perioden	31.12.2017
Grunde	4.887	42	4.929
Bygninger	14.605	5.945	20.550
Køretøjer	41.747	-1.426	40.321
Materiel	1.239	-238	1.002
Materielle anlægsaktiver	62.478	4.323	66.801
Debitorer	1.968	2.090	4.058
Omsætningsaktiver	1.968	2.090	4.058
LIKVIDE AKTIVER			
Bankkonto	1.752	4.290	6.042
Likvide beholdninger	1.752	4.290	6.042
AKTIVER I ALT	66.198	10.703	76.901

PASSIVER			
Beløb i 1.000 kr.	01.01.2017	Perioden	31.12.2017
Egenkapital	57.652	7.857	65.509
LANGFRISTEDE GÆLDSFORPLIGTELSE			
Leasinggæld	4.344	-743	3.601
Langfristede gældsforpligtelser	4.344	-743	3.601
Kreditorer	2.479	3.507	5.986
Feriepengeforpligtelse	1.723	82	1.805
Kortfristede gældsforpligtelser	4.201	3.589	7.791
PASSIVER I ALT	66.198	10.703	76.901



Regnskabsopgørelse for 2017:

Beløb i 1.000 kr.	VB2017	KB2017	R2017	RB2017
1. Beredskabsområdet				
Indtægter				
Kommunalt driftsbidrag	30.557	30.557	30.557	-
Udgifter				
Personaleudgifter	-12.959	-12.940	-12.429	-511
Uddannelse m.v.	-1.697	-1.870	-1.977	107
Falck-kontrakter, brandslukning	-6.694	-6.330	-6.335	5
Driftstilskud til frivillige brandværn	-419	-615	-608	-7
Udgifter ifm. Indsats, frivillige	-	-40	-46	6
Entreprenøropgaver, netto	1.216	250	675	-425
Driftsmateriel	-7.176	-6.510	-6.464	-46
Ejendomsdrift	-3.505	-3.643	-3.251	-392
Kampagner	-51	-50	-17	-33
IT, telefoni, SINE, vagtcentral mv.	436	1.610	1.473	137
Administration, kontorhold m.v.	-98	-208	-233	26
Revision	-46	-80	-150	70
Beredskabskommission og parole	-77	-65	-98	33
Forsikringer (ekskl. Bygn. og driftsmateriel)	-188	-235	-307	72
Finansielle poster		-31	-33	1
Udgifter i alt	-31.258	-30.757	-29.799	-958
1. Beredskabsområdet, I alt	-701	-200	758	-958

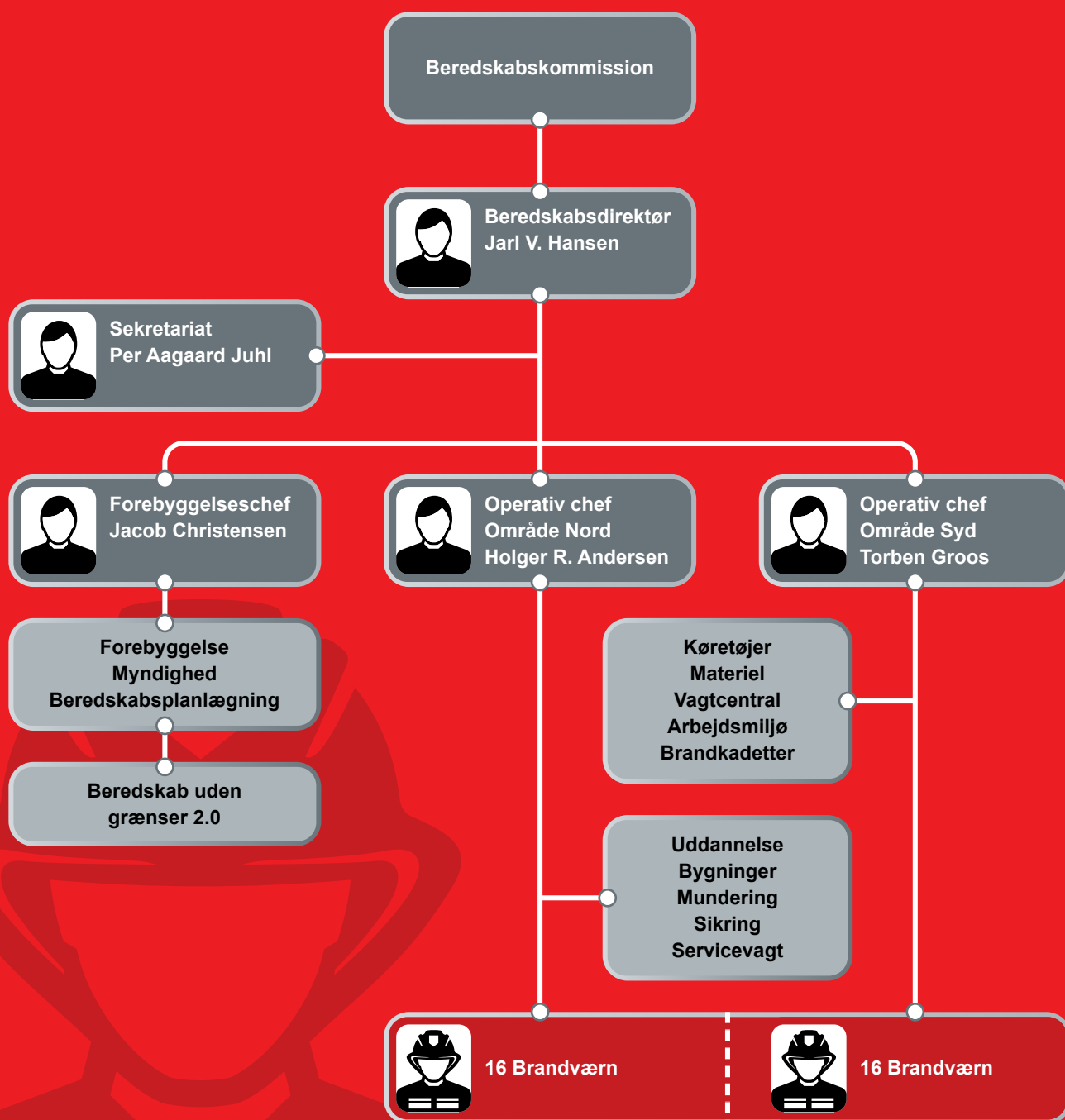
2. Indtægtsdækket virksomhed				
Omsætning	1.922	4.000	6.745	-2.745
Lønudgifter	-1.012	-2.400	-3.109	709
Øvrige driftsudgifter	-209	-1.400	-2.808	1.408
INTERREG projekt, indtægter		923	513	409
INTERREG projekt, udgifter		-923	-513	-409
2. Indtægtsdækket virksomhed, I alt	701	200	828	-628

3. Beredskabsområdet - Anlæg				
Kommunalt anlægstilskud	3.374	3.374	3.374	-
Anlægsudgifter	-3.300	-4.354	-2.737	-1.617
3. Beredskabsområdet - Anlæg, I alt	74	-980	637	-1.617
Resultat (+ = Mindreforbrug / - = Merforbrug)	74	-980	2.223	-3.203

	Beløb i 1.000 kr.
Kassebeholdning pr. 1. januar 2017	1.752
Tilgang af likvide midler	
Resultat pr. 31. december 2017	2.223
Optagne lån	-
FORBRUG AF LIKVIDE MIDLER	
Afdrag på lån	-
Forskydninger i tilgodehavender og gæld	2.067
Ændringer i likvide midler	4.290
Kassebeholdning pr. 31. december 2017	6.042



Organisation



Kort og godt om Brand & Redning Sønderjylland

Brand & Redning Sønderjylland er et § 60-selskab ejet af Haderslev, Tønder og Aabenraa kommuner. Selskabet blev etableret den 1. januar 2016 og er en fusion af de kommunale beredskaber i de tre kommuner.

Brand & Redning Sønderjyllands opgaver er:

- Brandslukning, redning, miljøindsatser og søredning
- Uddannelse af brandfolk
- Kurser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse
- Forplejning og indkvartering af evakuerede og nødstedte
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Brandsyn af skoler, institutioner, koncert- og forlystelsessteder, brandfarlige virksomheder m.v.
- Tilladelser til afholdelse af særlige arrangementer

Brand & Redning Sønderjylland dækker et areal på 2922 kvadratkilometer og servicere 152.880 borgere i landsdelen.

Brand & Redning Sønderjylland består af cirka 25 medarbejdere med beredskabsfaglig, administrativ og ledelsesmæssig baggrund.

Brand & Redning Sønderjylland har slukningsaftaler med 28 frivillige brandværn i landsdelen og 4 Falck-stationer. Det bringer det samlede antal brandfolk, som står til rådighed for Brand & Redning Sønderjylland op på 950, hvoraf 180 konstant indgår i vagten døgnet rundt.

Brand & Redning Sønderjylland ejer de 28 brandstationer samt køretøjer, materiel og mundering, som de frivillige brandværn benytter.





Brand & Redning Sønderjylland

Højskolevej 1

6360 Tinglev

Tlf. 7376 6666

beredskab@brsj.dk

brsj.dk