

Årsberetning 2021

BRAND & REDNING SØNDERJYLLAND



Brand & Redning Sønderjylland

Årsrapport 2021

Redaktion

Beredskabsdirektør Holger Rostgaard Andersen (ansv. redaktør)
Attrakt Kommunikation v/Bjørn Voldbjerg Sørensen
Freelancejournalist Marlene Grøftehaug

Layout

HeiDisign

Tryk

Tinglev Bogtrykkeri
Oplag: 300 eksemplarer

Fotos

Brand & Redning Sønderjylland, Fotogruppen 112sydvest, Forsvarets Pressetjeneste, m.fl.

Forsidebillede

Flere stråttækte huse i Døstrup brændte ned under en intens brand en varm sommerdag i juni

www.brsj.dk

Indholdsfortegnelse

Beredskabskommissionen 2018-2021 og 2022-2025	3	Sådan oplevede de frivillige brandværn 2021	14-15
Forord	4-5	I Tønder kan de unge gå til brandværn	16-17
2021 i billeder og tal	6-7	Brandfolk swiper sig vej til ulykken under udrykning	18
Kæmpebrand krævede 60 brandfolks indsats	8-9	Grænseoverskridende samarbejde er guld værd	19
Al uddannelse blev gennemført trods corona	10-11	Værkstedet er én stor familie	20-21
Nye brandsynsregler gav stor aktivitet	12	Organisationsdiagram	22
Kort over brandstationerne	13	Kort og godt om BRSJ	23

Beredskabskommissionen 2018-2021

Beredskabskommissionen er bestyrelsen for Brand & Redning Sønderjylland. Den bestod i den forgangne byrådsperiode af:

Haderslev Kommune

- Borgmester Hans Peter Geil
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Rishøj Jakobsen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Janni Pohl
- Brandkaptajn Kristian Jochimsen
- Brandkaptajn Lars Damkjær (observatør)

Tønder Kommune

- Borgmester Henrik Frandsen (Formand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Bo Jessen
- Kommunalbestyrelsesmedlem Eike Albrechtsen

- Brandkaptajn Brian Severin

- Brandkaptajn Kim Clausen (observatør uden stemmeret)

Aabenraa Kommune

- Borgmester Thomas Andresen (Næstformand)
- Kommunalbestyrelsesmedlem Kim Brandt
- Kommunalbestyrelsesmedlem Søren Frederiksen
- Brandkaptajn Tommy Riisgaard
- Brandkaptajn Ib Schmidt (observatør uden stemmeret)

Andre medlemmer

- Politidirektøren for Syd- og Sønderjyllands Politi eller dennes stedfortræder
- Kredsleder Dorte Jensen (observatør uden stemmeret)

Ny beredskabskommission for 2022-2025

Fra 1. januar 2022 sammensættes en ny beredskabskommission og vi siger velkommen til Jan Riber Jakobsen, Egon Madsen og brandkaptajn Carsten Anderson, Aabenraa Kommune, Jørgen Popp Petersen og Poul Erik Kjær, Tønder Kommune, Mads Skau, Alex Bødiker, Thomas Vedsted og brandkaptajn Christian Schultz, Haderslev Kommune.

Tak for indsatsen til de afdgående medlemmer: Kim Brandt, Søren Frederiksen og brandkaptajn Ib Schmidt, Aabenraa Kommune, Bo Jessen og Eike Albrechtsen, Tønder Kommune, H.P. Geil, Janni Pohl, Søren Rishøj Jakobsen og brandkaptajn Lars Damkjær, Haderslev Kommune.

FORORD

Vores beredskab er fintunet til fremtiden

Når jeg kigger tilbage på 2021, ser jeg igen et år, hvor coronaen har besværliggjort mangt og meget for os alle. Også for beredskabet. Onlinemøderne har vi efterhånden styr på, men coronaen har påvirket mange andre opgaver: For eksempel brandværnenes muligheder for at holde øvelser sammen. Og beredskabsmedarbejdernes muligheder for at planlægge og gennemføre brandsyn.

På trods af den megen uforudsigelighed og besværlighed har I opretholdt beredskabet og skabt tryghed for de 151.000 borgere i Brand & Redning Sønderjyllands område døgnet rundt, året rundt hver eneste dag i 2021. Den indsats vil jeg gerne takke jer for.

2021 blev også året, hvor vi fik godkendt vores nye Risikobaserede Dimensionering i både Beredskabsstyrelsen og i de tre byråd. Den Risikobaserede Dimensionering er beredskabets serviceniveau, og det skal justeres en gang i hver valgperiode.

Det skal det naturligvis, fordi vores område og vores omgivelser hele tiden ændrer sig en lille smule. Og det skal beredskabet fintunes efter. Det kan være, at der kommer en ny risikovirksomhed, for eksempel en ammoniakfabrik i forbindelse med den kommende Power-to-X energiindustri. Det kan være, at antallet af biogasanlæg i Sønderjylland er steget, så beredskabet skal justeres derefter. Det kan også være udbredelsen af elbiler, der kræver nyt materiel til at slukke brande i bilbatterier.

Det er min klare overbevisning, at vi i Sønderjylland har et veldimensioneret og fintmasket beredskab – blandt andet takket være den unikke, sønderjyske model med frivillige brandværn.

Jeg glæder mig også over, at det gode, grænseoverskridende beredskabssamarbejde med vores tyske kolleger lever videre i et nyt netværksprojekt,

efter Interreg-projektet "Beredskab Uden Grænser" er udløbet. Det er også unikt.

I 2021 bød vi velkommen til Brand & Redning Sønderjyllands nye direktør, Holger Rostgaard Andersen, der med en stærk beredskabsfaglig baggrund og en rolig hånd på roret har styret organisationen godt gennem et år med både udfordringer og spændende opgaver og indsatser.

Tak for det gode samarbejde i Beredskabskommissionen i den forgangne valgperiode. En særlig tak skal lyde til de syv kommunalbestyrelsesmedlemmer, der som følge af kommunalvalget træder ud af kommissionen. Og velkommen til de syv nye.

Jeg giver en organisation i topform videre til den kommende formand, og jeg ser frem til at fortsætte som almindeligt medlem af kommissionen.

Til slut vil jeg gerne rette en stor tak for samarbejdet i 2021 til alle frivillige brandfolk, deres familier, deltidsansatte brandfolk, beredskabsmedarbejdere, samarbejdspartnere, ejerkommuner, virksomheder, foreninger og fonde.

Henrik Frandsen
Afgående formand
for Beredskabskommissionen



Vi er blevet gode til at navigere i uforudsigelighed



Hvis coronaen har bragt én god ting med sig, så er det, at vi i Brand & Redning er blevet gode til at navigere i uforudsigelighed. Og det er faktisk ikke en helt tosset spidskompetence at have som beredskabsfolk.

Med forskellige grader af restriktioner og deraf opståede stop-and-go effekter i vores løbende opgaver, er vi alligevel nået godt i mål med vores opgaver og sager. For 2021 har været et travlt år både operativt med indsatser og øvelser og administrativt med mange udbud, kontraktsager og justeringen af den Risikobaserede Dimensionering.

Jeg kan mærke, at det har været godt for organisationen som helhed, at administrationen i 2021 blev

samlet med depotet og værkstedet i Aabenraa. Jeg glæder mig også over, at vi har bibeholdt det gode samarbejde med vores gamle naboer i Tinglev – Beredskabsstyrelsen Teknisk Skole.

I 2022 ser jeg frem til, at vi stille og roligt begynder at rulle den Risikobaserede Dimensionering ud. Blandt andet med nyt materiel og uddannelse. Det bliver spændende.

Jeg vil gerne takke hele organisationen for den gode modtagelse, jeg har fået som ny direktør. Og så vil jeg også takke den afgangende Beredskabskommission for et rigtigt godt samarbejde. Jeg glæder mig til at fortsætte samarbejdet med den nytiltrådte kommission.

Holger Rostgaard Andersen
Beredskabsdirektør



2021 i tal og billeder



Gennemsnitlig
afgangstid for
førstedrykningen:
4,41 min.



1110 udrykninger
i alt



80 redninger



715 brande





179 miljø-indsatser



136 udrykninger til andet, herunder vejrligsulykker



1060 gennemførte brandsyn



36 gennemførte fyrværkeritilsyn



114 midlertidige overnatninger



”Det var usædvanligt varmt”

Den 17. juni 2021 får teamkoordinator Kenneth Achner fra Operativ Stab en alarm som indsatsleder. Meldingen er, at der er brand i en emhætte i et hus i Døstrup, og at den ældre kvindelige beboer har forladt bygningen.

Det var begyndelsen på en indsats, som Kenneth Achner på det tidspunkt definerede som 'relativt banal'. Men kort efter skulle det vise sig, at branden var alt andet end det.

På vej til adressen får Kenneth Achner besked om, at huset er overtændt, og at der er brand i en bygning bagved, i en garage og i nabohusets stråtag. Derfor tilkalder han straks assistance. Alt bliver sat ind for at hindre, at branden breder sig yderligere.



” Da jeg nærmer mig Døstrup, kan jeg se en sort søjle af røg. Jeg får rekvireret en skadestedsleder fra Aabenraa, fordi jeg kan regne ud, at jeg får brug for assistance til ledelsesopgaven på stedet. Det viste sig at være guld værd

at have ham med. Vi var 60 brandfolk på stedet, så der var mange spørgsmål at besvare, fortæller Kenneth Achner, som også blev assisteret under indsatsen af sin kollega, Per Heesch.



Stråtækt hus reddet

To af husene brændte helt ned. Et blev reddet, og det sidste hus skulle have repareret sit stråtag efterfølgende. Som Kenneth Achner siger, så redder man ikke et stråtækt hus hver gang. Derfor er han ganske godt tilfreds med arbejdet, som først slutter klokken tre om natten.

Alt arbejdet blev udført på én af de varmeste sommerdage i 2021 – Kenneth Achner mener, at der var omkring 30 grader i dag- og aftentimerne.



” Det var usædvanligt varmt. Men alle brandfolk klarede det hele fantastisk, og ingen fik varmekol-laps. Det var godt gået under de omstændigheder, siger han og fremhæver, hvordan beboerne i Døstrup stod sammen om brandfolkene og ilede til med kolde sodavand, juice og is.

Forplejningsenheden kom også og serverede mad og drikke til de tørstige og sultne brandfolk.

Branden stryger ind på listen over nogle af de mest intense brande, Kenneth Achner har oplevet. Heldigvis uden menneskelige tab.

FAKTA

Under kæmpebranden i Døstrup deltog:



BRANDSTATIONERNE
I SKÆRBÆK, TØNDER,
BREDEBRO, RØMØ
OG LØGUMKLOSTER



BEREDSKABS-
STYRELSEN
SYDJYLLAND



FORPLEJNINGS-
ENHEDEN FRA
BEREDSKABS-
FORBUNDET



MEKS
DRONEBEREDSKAB



SYD- OG
SØNDERJYLLANDS
POLITI



AMBULANCE
SYD



VERNER JENSEN
KRANTRANSPORT



NATURGAS-
FORSYNING

Alt har kunnet lykkes

I Uddannelsesafdelingen blev stort set alle uddannelser og heldagsøvelser gennemført trods corona-benspænd. Og det har ikke skortet på positive tilkendegivelser fra deltagerne.

Efteråret 2021 blev særdeles travlt i Uddannelse & Service, for i de måneder blev mange af de udskudte uddannelsesforløb gennemført – ligesom kursusdelen med eksempelvis førstehjælp og elementær brandbekæmpelse nærmest eksploderede i aktivitetsniveau.



Afdelingsleder Thomas Lund Sørensen blev nødsaget til at opnormere afdelingen med en halv stilling mere for at kunne følge med travlheden. For det kan ikke komme på tale at sige nej til nogen, der ønsker et kursus:

” Vi har altid viljen til at få opgaven løst. Også selv om det nogle gange betyder, at det ikke lige kan blive i næste uge, fortæller han.

Fødekæden må ikke stoppe

En national nedlukning tegnede landet de første tre måneder af 2021. Og i Uddannelse og Service valgte man at rykke grunduddannelsen til slutningen af andet kvartal. Til gengæld blev funktionsuddannelserne gennemført på det planlagte tidspunkt, men med deltagerne i lukkede bobler. Det betød, at de isolerede sig selv til holdet og ikke deltog i øvelser og udrykninger på stationer. Overvejelserne i coronaens kølvand stod i kø i afdelingen:

” Vi ved godt, at deltagerne stadig gik i supermarkedet og den slags steder, og på den måde kunne risikoen for smitte selvfølgelig ikke undgås helt.

Men vi gjorde, hvad vi følte var rigtigt at gøre. Og det betød også, at vi kørte en del af undervisningen online, fortæller han og tilføjer, at det på intet tidspunkt var på tale helt at nedlægge en del af uddannelsesforløbene for en tid.

”Hvis vi ikke uddanner brandfolk, så stopper fødekæden. Så kan vi på sigt ikke have det gode og robuste beredskab, vi har i dag.”



22 HELDAGSØVELSER
– MOD 24 I ET CORONAFRIT ÅR

Alt i alt blev der gennemført 22 heldagsøvelser – mod 24 i et coronafrit år. Deltagerantallet var lidt lavere på alle hold, men trods det faktum er resultatet godt, fortæller Thomas Lund Sørensen:

” Alt har kunnet lykkes. Og det er så fedt. Det er med til at gøre os til et stærkt beredskab. Kan vi klare det her, kan vi klare meget, siger han.

Effektivt samarbejde

Tilkendegivelser og feedback fra deltagerne har været meget positive, og det varmer naturligvis afdelingslederens hjerte.

” Det er så fedt at høre, at folk er glade og tilfredse. Det skyldes, at vi har nogle instruktører, som kommer med et virkelig højt niveau af kompetencer.”

Én af de tilfredse tilkendegivelser kommer fra Sønderborg Brand & Redning, hvor man er flittig bruger af uddannelserne hos Brand & Redning Sønderjylland. Hvert år sender operativ leder Jan-Erik Rasmussen 350 brandmænd på heldagsøvelse:

” Brand & Redning Sønderjylland har nogle instruktører, som ved, hvad de taler om, og hvor det logistiske set up fungerer godt. De tilbyder at træne på Nordeuropas største øvelsesplads, hvor der er 12 brandhuse. Det giver en supergod kvalitet og sikrer, at vores brandmænd får vedligeholdt deres uddannelse på bedste vis. Havde vi ikke det samarbejde, skulle vi selv stable noget på benene. Det ville ikke være nær så effektivt som at samarbejde med Brand & Redning Sønderjylland.”



Dugfriske ledere

Endnu et hold nye brandkaptajner og vicebrandkaptajner har gennemført lederuddannelsen og er klar til at tage fat. De bestod alle med et flot udbytte. Uddannelsen blev afviklet i AMU-regi og er derfor kompetencegivende.

Servicevagt

Når borgerne møder op på Jobcentret i Haderslev, bliver de mødt af en venlig servicevagt fra Brand & Redning Sønderjylland. Ordningen begyndte først den 1. januar 2022, men blev sat i værk i løbet af 2021. Servicevagten gør det trykt for både borgere at komme på jobcentret og for medarbejderne at møde op på arbejde.

Nyt samarbejde

Uddannelse & Service ansatte i 2021 en medarbejder, som skal bruge et halvt årsværk på at undervise på holdlederuddannelsen på Beredskabsstyrelsen Center for Uddannelse.

Samarbejdet er ren win-win, da skolen får tilført operative erfaringer fra hverdagen, og Brand & Redning Sønderjylland bliver opdateret på de nyeste tendenser inden for undervisning og faglighed.



Et år med stor forandring



Hos Forebyggelse og Myndighed blev 2021 præget af overgangen mellem nye og gamle brandsynsregler. Det har betydet stor aktivitet med at informere om og tilpasse sig den nye virkelighed.

Når skoler, plejehjem og andre institutioner åbner deres døre for medarbejderne i Forebyggelse & Myndighed, har brandsynsreglerne mere eller mindre været de samme siden 2008.

Det ændrer sig nu, da en ny brandsynsbekendtgørelse trådte i kraft i slutningen af 2021 i samspil med vejledningen om Drift, kontrol og vedligehold af brandforhold til bygningsreglementet 2018. Og derfor blev 2021 et sandt overgangså for afdelingsleder Jesper Damm og hans kolleger:

” Året er gået med at informere vores samarbejdspartnere om eksisterende regler og dem, som ville komme. Den helt store ændring sker ved, at



alle nu skal føre egenkontrol løbende imellem vores brandsyn. De fleste virker til at tage rigtig godt imod de nye nationale tiltag, mens andre naturligt nok spekulerer over, hvor meget tid, det kommer til at tage” siger Jesper Damm.

Kurser i nye regler

Som en hjælp til at forstå de nye regler, har Jesper Damm og hans kolleger gjort meget ud af formidlingen på hjemmesiden. Her kan man blandt andet udskrive tjeklister, og så har de afholdt to prøvekurser.

” Kurserne skal ses som et supplement til de brandsyn, vi laver sammen med de driftsansvarlige ude på lokationerne. Vi kan komme mere i dybden med tingene på et dagskursus, så vi klæder deltagerne godt på. Jeg fornemmer, at kurserne kommer til at blive efterspurgt, siger Jesper Damm.

Han tilføjer, at medarbejderne har taget forandringen i stiv arm – også selv om de naturligt nok har følt sig på gyngende grund ind imellem.

” Paradigmeskift er nok et stort ord, men det er sådan, det føles. Det er klart, at vi mærker en usikkerhed i forhold til vores myndighedsrolle, og det har givet nogle gode debatter i forhold til, hvordan vi arbejder i fremtiden, siger Jesper Damm.

2021 blev også året, hvor afdelingen afviklede endnu en temadag med samarbejdspartnere hos de tre ejerkommuner. Temaet var 'Redningsberedskabets indsatsmuligheder', og her fik deltagerne blandt andet vist, hvor meget en brandbil egentlig fylder.

Kort over brandstationerne



Vil du gøre en forskel for dit lokalsamfund?

Så skulle du tage at blive frivillig brandmand. Ring til vores lokale brandkaptajner og bliv klogere på, om det er noget for dig – find din lokale brandkaptajn her:



**BLIV
BRANDMAND NU**

WWW.BLIVBRANDMANDNU.DK

Sådan oplevede brandværnene året der gik

2021 bød på både udfordringer og succeser for de frivillige brandværn. Det viser denne lille voxpop-runde.



Carsten Andersson

*Brandkaptajn i Bovrup-Varnæs
Frivillige Brandværn*

Hvad husker du 2021 for?

- Ud over at 2021 var endnu et coronaår, så havde vi rekord-få udrykninger i 2021. Det er selvfølgelig godt, der sker færre ulykker og brande, men det satte også vores motivation på prøve. Derfor gjorde vi meget ud af at lave virkelighedstro øvelser. For eksempel samarbejdede vi med både en lokal anlægsgartner og vores kolleger fra Aabenraa Frivillige Brandværn om at lave et helt øvelsesscenarie, hvor en gummiged havde påkørt en personbil, hvor passagerne skulle frigøres. Det fik vi megen positiv feedback på.

Hvad har været den største succesoplevelse hos jer?

- Vi havde flere succesoplevelser i 2021: Vi fik holdt vores 75 års jubilæum med et års forsinkelse. Et godt socialt arrangement. Derudover har vi fået rekrutteret hele to nye brandværnemedlemmer, som vi er i gang med at få uddannet. En helt ung og en i 40'erne. Det er superdejligt.

Hvad har været den største udfordring?

- Nu er det endelig lykkedes at få en af vores brandfolks offentlige arbejdsgiver til at lægge en vagtplan, der tager hensyn til, at han skal afsted på weekenduddannelse for at blive uddannet brandmand. Men det har været svært – og det har undret mig, at netop offentlige arbejdsgivere har svært ved at tage det hensyn.

Hvad har I lært i 2021?

- Vi har både lært at samarbejde på nye måder, blandt andet online, men vi har også lært, at det fysiske møde stadig er vigtigt for en organisation som vores. Vi har også lært, at man ikke skal udskyde ting som for eksempel sociale arrangementer, hvis man kan undgå det. For med corona, kender vi jo nærmest ikke dagen i morgen.

Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?

- Det gør vi ved at leve op til vores værdier om ordentlighed og respekt og ved at have en god omgangstone med hinanden og med hele Brand & Redning Sønderjylland. Det giver en god gensidig forståelse, og vi oplever et godt dagligt samarbejde med både værksted, depot og administrationen i Aabenraa. Blandt andet om udstyr og materiel.





Thor Paulsen

Brandkaptajn i Arnum Frivillige Brandværn

Hvad husker du 2021 for?

- Vi rykkede ud til 13 brande. Blandt andet en halmbrand i en nedlagt landejendom, hvor vi var indsat i 12 timer. Det var en udfordrende opgave, hvor vi virkelig fik brugt vores kompetencer. I brandværnnet er vi 21 medlemmer. 18 fuldt uddannede og 3, der har gennemført grunduddannelsen. Selv blev jeg uddannet holdleder i 2021. For brandværnnet var det et godt år.

Hvad har været den største succesoplevelse hos jer?

- Det er helt klart vores sammenhold. Vi er en fasttømret flok, der kan lide vores branche og som hjælper hinanden, både i tjenesten og i det private. På den måde rækker vores sammenhold også ud over det frivillige. Og så er hver dag jo en succes.

Hvad har været den største udfordring?

- Det har corona stadigvæk. Corona har for eksempel gjort det svært at holde heldagsøvelser i Tinglev og at mødes fysisk med de andre brandværn og de andre brandkaptajner. Det har været sværere at dyrke fællesskabet, selv om vi dog hele tiden har fået rigtig god information fra Brand & Redning Sønderjylland.

Hvad har I lært i 2021?

- Vi har lært, hvordan vi stadig kan agere og indfinde os under en sundhedskrise. Vi har ikke kunnet holde samarbejdsøvelser med andre, men vi har jo alligevel fundet nye, kreative måder at afvikle øvelser på. Så det tager vi med.

Hvordan bidrager jeres brandværn til det gode samarbejde?

- Det gør vi ved at være åbne og tale godt med vores kolleger. Vi er måske lidt den stille dreng i klassen, men når der en sjælden gang i mellem er lidt at brokke sig over, så sørger vi for at gøre det direkte. Men det er sjældent. For de er gode i Brand & Redning Sønderjylland.





Det er fedt at se de unge rykke sig

I Tønder kan børn og unge ikke bare gå til sport, musik og spejder. Her kan man også gå til brand. Tønder Ungdomsbrandværn er nemlig ét af to ungdomsbrandværn i Brand & Redning Sønderjyllands område.

I oktober kunne Tønder Ungdomsbrandværn fejre 10 års jubilæum med de godt 20 børn og unge, der går til ungdomsbrandværn hver anden onsdag aften. I de seneste 7-8 år har Dan Nielsen været med som leder for ungdomsbrandværnet, der holder til på brandstationen i Tønder sammen med Tønder Frivillige Brandværn.

” Det bedste er at se, hvordan de unge udvikler sig og rykker sig. Hvordan de lige pludselig tør noget nyt, og hvordan de samarbejder og støtter hinanden og lærer at tage ansvar, siger Dan Nielsen.

Tønder Ungdomsbrandværn tæller i skrivende stund 21 børn og unge i alderen 10 til 18 år – heraf seks piger.

” Det er en godt blandet flok. Nogle er stille, andre har krudt bagi, nogle har det lidt svært med det boglige, men fælles for dem alle er, at de er åbne over for hinanden og hjælper hinanden, forklarer Dan Nielsen.

” Kammeratskabet betyder rigtig meget for de unge. Derfor gør vi også meget ud af det sociale og af hyggen omkring vores aftener og vores fælles arrangementer, hvor vi også inviterer forældrene med, siger Dan Nielsen.

Åbent hus og landstræf

Ud over Tønder Ungdomsbrandværns 10 års jubilæum, der blev markeret med åbent hus, borgmesterbesøg og venskabsbesøg fra de tyske ungdomsbrandværn syd for grænsen, bød 2021 også på et stort træf for ungdomsbrandværn i Aalborg i sommer.

Her dystede de unge fra Sønderjylland med unge fra 30 andre ungdomsbrandværn fra hele Danmark i forskellige branddiscipliner og øvede indsatser i et katastrofeområde.

” Men ungdomsbrandværn er ikke kun kappestrid og kammeratskab. Det er også en rekrutteringskanal for Brand & Redning Sønderjylland, forklarer Dan Nielsen.

Kan tage brandmandsuddannelse

” De unge lærer reelle brandmandskompetencer, og når de bliver 17, kan de vælge at tage grunduddannelsen som brandmand. Vi har leveret flere brandfolk til Brand & Redning Sønderjyllands slukningsområde på den måde, siger Dan Nielsen.

Sammen med de andre frivillige ledere tager han ind i mellem de unge med ud for at agere figuranter på de frivillige brandværns øvelser.

” *Det løfter vores kollegers øvelser og giver de unge en ekstra oplevelse, siger Dan Nielsen, der selv nyder at give sin egen viden videre og opleve de unges udvikling.*



FAKTA

Tønder Ungdomsbrandværn blevet startet i 2011 i et samarbejde mellem Tønder Ungdomsskole og Tønder Frivillige Brandværn.

Tønder Ungdomsbrandværn bor sammen med Tønder Frivillige Brandværn, men råder selv over egen brandbil og egne uniformer.

En typisk øvelsesaften starter med, at de unge stiller an på geledder og får præsentation af aftenens øvelser – for eksempel udlægning af brandslanger, radiokommunikation, slukning af brændende kår og samling af røgdykkerapparater.



Man kan følge
Tønder Ungdomsbrandværn på Facebook:
www.facebook.com/tonderungdomsbrand



Brandfolk ”swiper” sig vej til ulykken under udrykning

Før i tiden skulle brandfolkene bruge deres hjerner som harddiske til at rumme en bunke af oplysninger under udrykning. Nu har nyt digitalt værktøj taget over.

Nøglebokse, brandhaner, vejspærringer, matrikelgrænser og jernbaner. Det er blot et lille udsnit af de oplysninger, som brandfolk tidligere har skullet holde styr på i deres hoveder eller med hjælp fra en kalender. Ikke overraskende har det sommetider været temmelig svært at overskue.



” I 2021 blev trængslerne imidlertid imødekommet af et nyt digitalt værktøj – et såkaldt GIS-kort på tablet. Det har allerede vist sig at være supergavnligt, fortæller Kenneth Achner, teamkoordinator i Operativ Stab.

”Nu er det hele lagt ind på et kort. Vi kan for eksempel se, hvornår der er en vejspærring i et område. Så er der en rød farve hen over en vej, som forsvinder, når spærringen er væk. Det er hamrende godt lavet.”



Kan granske egne slukningsområder

I nogle bygninger er nøgleboksene gemt godt væk i et skab af æstetiske grunde. Det gælder for eksempel i Løgumkloster Kirke. Men med GIS-kortet er det muligt at finde nøgleboksen på et splitsekund.

Kenneth Achner fremhæver, at alle brandfolkene nu har fået mulighed for at undersøge deres eget slukningsområde i detaljen. På forhånd kan man orientere sig grundigt, og under en indsats kræver det kun et par klik på tabletten at få oplysningerne frem.

” Vi har fået et værktøj, som hjælper os et skridt ind i fremtiden. Vi sikrer os, at oplysninger ikke går tabt, fordi en brandmand går på pension. Jeg forventer, at vi får rigtig meget glæde af GIS, siger Kenneth Achner.



Grænseoverskridende samarbejde er guld værd



Interreg

Deutschland - Danmark

www.112interreg.eu



EUROPEAN UNION

Efter fire et halvt år blev Interreg-projektet 'Beredskab uden grænser' afsluttet i 2021. Kenneth Achner betegner det styrkede netværk med de tyske naboer som en stor succes.

Danske adresser med æ, ø og å kan være drilske, når man sidder med et tysk tastatur. Det har brandfolk fra Harrislee mange gange måttet sande, når de har skullet rykke ud til en indsats i grænselandet.

Men takket være en ny softwarekodning kommer der nu en pop-up-tekst frem på deres skærme – hvor adressen er skrevet ind i felterne på forhånd. Det sparer tid i situationer, hvor minutter og sekunder er afgørende.

Softwarekodningen er finansieret gennem Interreg-projektet og medfinansieret af Den Europæiske Fond for Regionaludvikling. Og teamkoordinator Kenneth Achner betegner ændringen som ét af de punkter, hvor projektet har gjort en forskel.

” Vi har set en vilje til grænseoverskridende samarbejde på mange felter. Ulykker sker ikke kun midt i landet, men lige så meget i grænseområdet. Og

der skal vi kunne bruge hinanden. Vi har kørt nogle fuldskala-øvelser, som trækker tænder ud at lave. Men alle har givet den gas, og det gør, at vi har forberedt os godt på virkeligheden, siger han.

Det kommer nok ikke bag på nogen, at corona også har skabt stopklodser i Interreg-projektet. Mulighederne for at mødes fysisk har været mindre de seneste to år. Alligevel er Kenneth Achner godt tilfreds.

” Meget er lykkedes trods corona. Vi har fået nye netværk, som vi skal holde fast i nu. Integration er guld værd, siger han og tilføjer, at et nyt netværksprojekt er i støbeskeen og skal sættes i værk i løbet af 2022. Det har fået navnet 'Danger 112' og skal bane vejen for endnu mere samarbejde med beredskabet syd for grænsen.





Én stor familie på værkstedet

Hvert år kører en flok ombyggede brandbiler ud af værkstedet – og det gjorde der også i 2021, selv om året blev præget af corona-effekter endnu en gang. Det hele lykkedes kun takket været et unikt samarbejde på værkstedet og med brandstationerne.

Da nytårsklokkerne bimlede på tærsklen til 2021, sagde Søren Poulsen til sin kone: Det nye år kan ikke blive værre!

Ved årets afslutning kunne han ironisk nok konstatere, at det kunne det. For 2021 bød på nye store udfordringer i coronaens kølvand – ikke mindst på den personlige front for teamlederen for Depot & Værksted, som selv blev smittet og indlagt med virussen.

Fra sin isolerede sygeseng kunne Søren Poulsen heldigvis godt snakke i telefon med sine medarbejdere på værkstedet, hvor han betegner samarbejdet som 'unikt'.



” *Jeg er rigtig glad for de drenge, jeg har ansat hos mig. Vi har et sammenhold, som mange misunder. Vi er som én stor familie, og det kan jeg ikke fremhæve nok. I februar fik vi en ny mand, som faldt til lige med det samme og fremhævede,*

hvordan vi er sociale, og at alle hjælper hinanden. Det siger det hele, fortæller Søren Poulsen.

Afgørende forholdsregler

Værkstedet har som den eneste afdeling i hele Brand & Redning Sønderjylland ikke sendt nogen hjem, da det er lidt svært at bygge og reparere biler fra et hjemmekontor. Derfor har afstand, håndsprit og forholdsregler været absolut afgørende for at holde værkstedet åbent og i fuld funktion. En målsætning, som har været besværliggjort af kampen for at skaffe værnemidler nok.

” Alle mine kolleger har været dygtige til at passe på hinanden og er blevet testet to gange om ugen. Det har ikke været let, og alting har måttet planlægges minutløst, siger Søren Poulsen.

I 2021 er det trods dansen om corona alligevel lykkedes at 'spytte biler ud', som Søren Poulsen kalder det med et smil på læben. Højer og Løgumkloster har fået en ny tankbil, mens Arnum, Agerskov og Beredskabsforbundet Tønder kunne glæde sig over en ny mandskabsbil. I Barsmark kom der en ny autosprøjte til. Derudover kunne indsatslederne glæde sig over tre nye indsatslederbiler.

Et smil på læberne

Gennem opbygningen af de nye biler har mandskabet på brandstationerne været med hele vejen – for at sikre, at deres ønsker og krav blev opfyldt, og at resultatet i sidste ende var tilfredsstillende.

” Taknemmeligheden fra de frivillige på brandstationerne er stor, og det er vigtigt for mig, at de bliver hørt. Uden dem havde vi jo heller ikke vores arbejde, siger Søren Poulsen, som mindes øjeblikket, da Tønder fik sin nye, røde bil:



Den er nemlig bygget, så de frivillige kan håndtere mad i den på forsvarlig vis.

” Når bilen bakker ud af garagen, og du kan se et smil på deres læber, og at deres øjne skinner, så ved man, at man har gjort det godt. Og jeg er perfektionist, så det er en rar fornemmelse, siger Søren Poulsen med et grin.

Der er dog ikke meget at grine af, når talen falder på bilernes priser. På grund af corona er biler og materialer steget med 21 til 25 procent.

” Prisstigninger i den størrelsesorden har været skræmmende. Vi har virkelig måttet bruge vores handelstalent for at få handlet materialerne hjem – og det har taget rigtig meget tid, siger Søren Poulsen, som håber på politisk hjælp i forhold til de økonomiske udfordringer. Han sammenfatter 2021 med ordene:

” Det har ikke været et let år. Men når vi løfter i flok, render det rundt.”



Organisation

Kontrakter og Samarbejdsaftaler

Administrativ Stab

- Afdelingsleder Per Aagaard Juhl**
- Sekretariatsopgaver og planlægning
 - Økonomi og løn
 - Kommunikation og IT
 - Ledelsesinformation

Forebyggelse og Myndighed

- Afdelingsleder Jesper Damm**
- Brandteknisk byggesagsbehandling
 - Brandsyn
 - Fyrværkeri
 - Arrangementssager



Drift og beredskab
Chef Torben Groos (indtil 30/11/21)

- Operativ beredskab
- Indsatsledelse og krisestab
- Station, værn og kredse
- Krisestabe

Depot og værksted
Teamleder
Søren Poulsen

Operativ stab

- Risikobaseret dimensionering
- Vagtcentral
- Beredskabsplaner
- Operative og strategiske projekter
- Facility Management

Operativ Stab
Teamkoordinator
Kenneth Achner

Uddannelse og Service

- Afdelingsleder Thomas Lund Sørensen**
- Serviceaftaler og indtægtsdækket virksomhed
 - Uddannelse og kurser

Frivillige værn og stationer

I Brand & Redning Sønderjylland er vi organiseret ud fra 4 kerneområder understøttet af 2 stabe, som alle, hver for sig og på tværs af hinanden, bidrager til at spille sammen med frivillige, borgere, kommuner, erhvervsliv og foreninger.



Kort og godt om Brand & Redning Sønderjylland

Brand & Redning Sønderjylland er et § 60-selskab ejet af Haderslev, Tønder og Aabenraa kommuner. Selskabet blev etableret den 1. januar 2016 og er en fusion af de kommunale beredskaber i de tre kommuner.

Brand & Redning Sønderjylland dækker et areal på 2922 kvadratkilometer og servicerer 150.952 borgere i landsdelen.

Brand & Redning Sønderjyllands opgaver er:

- Brandslukning, redning, miljøindsatser og søredning
- Uddannelse af brandfolk
- Kurser i førstehjælp og elementær brandbekæmpelse
- Forplejning og indkvartering af evakuerede og nødstedte
- Brandteknisk byggesagsbehandling
- Brandsyn af skoler, institutioner, koncert- og forlystelsessteder, brandfarlige virksomheder m.v.
- Tilladelser til afholdelse af særlige arrangementer

Brand & Redning Sønderjylland består af cirka 27 ansatte med beredskabsfaglig, administrativ og ledelsesmæssig baggrund.

Brand & Redning Sønderjylland har slukningsaftaler med 28 frivillige brandværn i landsdelen og 4 Falck-stationer. Det bringer det samlede antal brandfolk, som står til rådighed for Brand & Redning Sønderjylland op på 950.

Brand & Redning Sønderjylland servicerer de 28 brandstationer med køretøjer, materiel og mundering, som de frivillige brandværn benytter.

Brand & Redning Sønderjylland servicerer også de 4 Falck-stationer, dog ikke med mundering.





Brand & Redning Sønderjylland

Kallemosen 18

6200 Aabenraa

Tlf. 7376 6666

beredskab@brsj.dk

brsj.dk